

POSTÁS DOLGOZÓ

A POSTÁSOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

XXIV. ÉVFOLYAM

12. SZÁM

1979. DECEMBER

ÁRA: 1 FORINT

Segíti a termelést, előnyös a dolgozóknak a módosult Munka Törvénykönyve

Ez év tavaszán érkezett a Postások Szakszervezetéhez az első írásos anyag, amely a munkajogi szabályok korszerűsítésének elveit tartalmazza. Mindvégig figyelemmel kísértük a különböző javaslatokat, véleményeztük, vitáztunk róluk és vártuk a postás dolgozókra nézve is kedvező alakulásukat.

1979. december 1-én megjelentek a Munka Törvénykönyvének módosításáról szóló jogszabállyal együtt ennek végrehajtási rendelei, melyek a munkajog terén számos változást hoztak. A jelenlegi Munka Törvénykönyve több mint 10 évig volt életben. Elmondhatjuk, hogy kiállta a próbát és szabályainak nagy része általában időtállóan bizonyult. Módosítására mégis szükség volt, ugyanis időközben megjelent a vállalati törvény, va-

lamint az üzemi demokrácia továbbfejlesztését szolgáló rendelkezés.

Népgazdaságunk az előtte álló feladatok megoldásához — a jelenlegi körülmények között — még fokozottabban igényli a megfelelő jogi eszközök segítségét. A termelés, a gazdálkodás rendszere jelentősen megváltozott. Előtérbe kerültek a hatékonysági követelmények: a munkaerő tervszerű átcsoportosításának lehetősége, a munkaidőalap jobb kihasználásának igénye, a munkafegyelem javításának szükségessége.

Jelenleg a munkaerő-gazdálkodás nem igazodik megfelelően a népgazdaság igényeihez. Míg korábban a munkáltatók könnyen kielégítették a munkaerő-szükségletüket az újonnan munkába lépőkkel,

ma már az új munkaerők alig pótolják a nyugállományba vonult dolgozókat. Eppen ezért — többek között — a munkaerő-gazdálkodásban bekövetkezett egyensúlyi nehézségek megoldását kívánja előmozdítani az új szabályok néhány rendelkezése is.

A munkajogi jogszabályok korszerűsítésével létrejött valamennyi módosításokról itt nem számolhatunk be, azonban néhány fontosabbra felhívunk a figyelmet:

Egy munkaszervezés több munkakörre

A dolgozó eddig — munkaszervezése alapján — egy munkakörben volt rendszerint alkalmazható. A jövőben több munkakör ellátására állapod-

hatnak meg a munkáltatóval, hogy a dolgozó képességeit ott kamatoztathassa, ahol a legnagyobb szükség van rá. Erre irányul az a rendelkezés is, amely előírja, hogy a tervszerű munkaerő-átcsoportosítás körébe tartozó esetekben a dolgozók áthelyezéssel kerüljenek új munkahelyükre, úgy, hogy korábban szerzett jogait megőrizzék és munkahelyváltoztatásuk jogi hátránnyal ne járjon. Az átcsoportosítás előtti munkaviszonyt pedig úgy kell tekinteni, mint ha az új munkáltatónál töltötték volna el. Természetesen minden esetben az áthelyezéshez a dolgozó hozzájárulása is szükséges.

Szabályozták a dolgozónak átmenetileg más munkakörben vagy munkahelyen való alkalmazását is úgy, hogy az eddigi bizonytalan időtartammal szemben naptári évenként legfeljebb 3 hónapig dolgozhat. Az ilyen jellegű ideiglenes foglalkoztatás a jövőben sem sértheti a dolgozónak eredeti munkakörére megállapított munkabéréhez való jogát.

A hatékonyabb foglalkoztatást segíti a kirendelés lehetősége, vagyis az, hogy az egyik munkáltató dolgozóját átmenetileg a másiknak engedje át. Hasznosnak mellett nemegyszer ellentmondásos helyzetet teremtett az, hogy ugyan a dolgozó munkájával segítette a kirendelést kéri vállalatot, ugyanakkor a foglalkoztatásával járó terheket az eredeti munkáltató volt kénytelen viselni. Ennek megszüntetésére született az a rendelkezés, mely szerint a kirendelés tartama alatt a munkáltatói jogokat — a munkaviszony megszűnését kivéve — a foglalkoztató szerv gyakorolja, de őt terhelik a dolgozóval szembeni kötelezettségek is.

Mellékfoglalkozás saját munkáltatónál

A dolgozók széles tömege vette igénybe azt a jogszabályt, amely lehetővé teszi a foglalkozáson felül egyéb munkát vállaltatni, de — a túlórák kivételével — soha nem a saját munkáltatójánál. A munkahelyeken nemegyszer jelentkeztek olyan feladatok, amelyek ellátására nem volt célszerű önálló munkakört létrehozni. E társadalmi szükségletből adódott az az elhatározás, hogy 1980. január 1-től lehetőség van — önkéntességen alapján — a rendes munkaidőn felül munka vállalására saját munkáltatónál is. Amennyiben a dolgozó munkakörében dolgozik tovább, úgy a túlmunka, ha munkakörén kívül, akkor pedig a mellékfoglalkozás szabályai szerint részesül díjazásban.

Nincs kibúvó a fegyelmi büntetés végrehajtása alól

A Munka Törvénykönyve már eddig is széles körben szá-



Eljutnak-e időben a karácsonyi, az újévi jókívánságokat tartalmazó levelek, táviratok, levelezőlapok, ajándékokat rejtő csomagok a címzetekhez? Kétségtelen, hogy a kérdés, annál is inkább, mert az ilyen esztendő végi üdvözlőküldés-ajándékozás szinte mozgósítja az egész országot, s ilyenkor a posta minden évben fölhívással fordul az ügyfelekhez: ne késlekedjenek, hanem igyekezzenek küldeményeiket időben feladni, hogy ne legyen torlódás.

Az év vége hagyományosan az az időszak, amikor szinte robbanásszerűen megnövekszik a posta szolgáltatásait igénybe vevők száma. Karácsony előtt jóformán mindenki a jókívánságok és az ajándékozgatások lázában él; az üzletek vásárlóktól zsúfoliak; a barátok, az ismerősök kellemes ünnepeket, boldog új évet kívánva búcsúznak el egymástól — a csúcsforgalom alól miért épp a posta lenne kivétel? Hiszen amúgy is az emberek közötti kapcsolat tartásának az eszköze a levél, a csomag, a távirat, a levelezőlap, s nem utolsósorban a telefon.

Mindez a postás dolgozókat — akik szintén lehetnek egyúttal ügyfelek is — rendkívül érzékenyen érinti. Talán nem túlzás, ha arról beszélünk: sok esetben áldozatvállalásra van szükség ahhoz, hogy mindenki elégedett lehessen a posta szolgáltatásaival.

A Postaügyi Értesítőben is megjelent vezérigazgatói utasítások minden bizonnyal valamennyi postás dolgozó előtt jól ismertek, s remélhetőleg mindenki egyetért velük. Mindenki tudja, hogy miképpen változik meg a hivatalok nyitva tartása, hogy ez is a gördülékenyebb szolgáltatást segíti elő. Ez persze nagyszámú megértést tesz szükségessé mindenki részéről, és természetesen követelmény, hogy mindenki egyformán eleget tegyen az utasításoknak.

A vezérigazgatói utasítás — a különböző korlátozások köztől kivétel — néhány „buktatóra” is felhívja a figyelmet. Jelesen arra, hogy a fellebbezésekkel innensől oldalon mindenki ügyeljen az udvariasságra. Emberileg érthető, hogy a megnövekedett munka és az ügyfél részéről tapasztalt esetleges emelt hang a megtorlás vágyát kelti mindenki belsejében, de a posta becsületét nem kölcsönös udvariassággal, hanem higgadsággal kell — lehet — megvédeni. Ezt az intést annál is inkább célszerű megfogadni, mert minden postás dolgozónak ügyelnie kell a helyes címzésre és az előírt csomagolásra — mármint a figyelmeztetés esetleg visszatetszést szülhet az ügyfélben.

A lehetőség szerint gyorsan és mindenképpen pontosan végzett munka csökkenti a hibalehetőségeket. Az évek során elsajátított rutin a „hétköznapok” alatt sem elegendő a hibátlan munkához, hát még ilyenkor! Nem árt tehát kétszeresen is odafigyelni, hiszen a hibákat mindig ki kell javítani, és ez sok fáradságot emelnek még további feladatokat ad.

A megnövekedett munka elvégzésében évek óta segítenek a hivatalokban a nyugdíjas dolgozók és a szakközépiskolások. Az előbbieket érezhetik, hogy még mindig szükség van rájuk; az utóbbiak a mély vízbe dobva tapasztalhatják meg a gyakorlati ismereteket.

De mint mindennek, ennek is két oldala van. Nevezetesen nemcsak arról van szó, hogy többletmunkát várunk a dolgozóktól, hanem arról is, hogy ehhez minden a rendelkezésükre is álljon. A munkahelyi vezetők kötelessége, hogy minden feltételt megteremtse a zavartalan munkához; az egész posta feladata, hogy a csúcsforgalom lebonyolítását elősegítse. Nem véletlen például, hogy a vezérigazgatói utasítás is intézkedik az anyag- és alkatrész-utánpótlásról, valamint a gépjárművek kifogástalan állapotáról. S nem szabad megfeledkezni természetesen szociális gondoskodásról, valamint a fokozott balesetveszélyről sem.

Persze, mindez csak egy-egy része lehet az év végi postai csúcsforgalom lebonyolításának. Arra kell gondolnunk, hogy az ilyenkor időben célhoz ért üzenetekkel mennyi embernek tudnak a postás dolgozók és örömet szerezni itthon és a nagyvilágban. Ha minderről nem feledkezünk el, biztosabban lát a szem, határozottabban dolgozik a kéz, lassabban fárad a kar. S talán ez a legnagyobb eredmény.

Gyulay Zoltán

Jelentős változások a szervezeti életben

Amikor hozzánk kezdünk ahhoz, hogy értékeljük a kongresszus óta végzett munkát, akkor arra a kérdésre is választ kell adnunk, hogy a jelenlegi szervezeti rendszerünk képes-e kettős funkciójának gyakorlására. Kifejezésre jut-e az érdekvédelem erősí-

tése és a termelést segítő tevékenység? Természetesen a kérdésben az is benne van, hogy az időszerű szakszervezeti feladatokat hogyan tudjuk szervezetiileg még hatékonyabban és eredményesebben segíteni, illetőleg megoldani.

Ne különüljön el

a döntés és a végrehajtás!

Mielőtt a szervezeti módosítás tervezetét vázolnánk, két jelentős határozatra kell utalnunk. Az 1975. évi választások után egyrészt rendeződött a bizalmi jog- és hatáskör, másrészt kialakult az üzemi demokrácia új fórumrendszere. Mindkét határozat megjelenése nagymértékben hozzájárult a mozgalmi élet megélénkítéséhez. A változások közül is kiemelkedik a bizalmi és a szakszervezeti tanács együttes ülése. Ma már — két év tapasztalatát figyelembe véve — elmondhatjuk, hogy a testület egyre inkább betölti feladatát. Alapvetően tartalmassabbá vált ezzel a folyamattal a szakszervezeti mun-

ka, s ez a gyakorlatban és a dolgozók körében is egyre jobban érezhető hatást. Mégis, amikor részleteiben vizsgáljuk szervezetünk tevékenységét, azt kell mondanunk, hogy a követelményekhez képest munkánkban még hiányosságokat tapasztalunk. Például helytelenítjük, hogy az igazgatósági szintű együttes tanácskozásokrak nem résztvevője valamennyi alapszervezeti titkár, holott ők azok, akik első számú felelősei a döntések és határozatok megfelelő végrehajtásának. Tehát jelenleg a döntésben való részvétel és a végrehajtás elkülönül egymástól.

A tagságot képviselje a bizalmi testülete

De fellelhető bizonyos párhuzamosság is. Például a szakszervezeti tanács tagjai és a bizalmiak is azonos testületben képviselik a tagságot, de munkájukról beszámolni elsősorban a bizalmi tudnak, mivel a tagsággal nekik van közvetlen kapcsolatuk. Úgy érezzük, elegendő, ha csak a bizalmi testület működését, erősítve a közvetlen érdekvédelemet. A bizalmi testülete — ugyanezzel az elnevezéssel —

mind igazgatósági, mind alapszervezeti szinten létrehozható.

Az igazgatósági testületnél ez az új forma annyi módosítást jelent, hogy a jelenlegi együttes tanácskozás résztvevői közül hiányozni fognak a tanácsstagok. A jövőben a testületnek tagjai lesznek a bizalmi, a bizalmiküldöttek, a főbizalmi, a bizalmi rész, az igazgatósági szakszervezeti tanács szakszervezeti bizottságának újraválasztott tagjai és

az alapszervezeti titkárok. A módosítással együtt tehát arra is lehetőség lesz, hogy a jövőben az alapszervezeti titkárok az igazgatósági szintű döntéseknek ne csak külső szemlélői, hanem alkotó részei is legyenek. Úgy véljük, hogy ebben a formában a testület tagjainak a végrehajtásért érzett felelőssége is erősödni fog.

A testületek összetételének kialakításánál továbbra is figyelembe kell venni, hogy kétharmad részben bizalmi, bizalmiküldöttek és főbizalmi, egyharmad részben pedig szakszervezeti bizottsági tagok és alapszervezeti titkárok legyenek. Célszerű a testület összetételét a létszámot úgy kialakítani, hogy az igazgatósági szintű döntések meghozatalában minél több bizalmi közvételül vegyen részt. Tehát törekedni kell arra, hogy a testületek 150 fős létszámkerete ki legyen töltve. Ugyanakkor a jövőben sem oldható meg minden területen, hogy a dolgozókat valamennyi bizalmi képviselje (nagy számuk miatt) az igazgatósági bizalmi testületekben. Tehát szükséges, hogy bizalmiküldötteket is válasszanak.

Várhatóan a jövőben több helyen alakul majd főbizalmi-rendszer, mivel a jelenleg működő osztály-, illetve műhelybizottságok megszűnnek, és szerepüket nekik kell átvenniük. Jelenleg a főbizalmi a koordináló tevékenység mellett bizalmifeladatokat is ellátnak. Mivel a szakszervezeti csoportok jelentősége egyre jobban megnő, ezért a kétirányú munka mind nagyobb nehézségekbe fog ütközni. A jövőben csak koordináló szerepet fognak majd betölteni. Feladatuk az lesz, hogy a szakszervezeti csoportok által felvetett, a bizalmi-

(Folytatás a 2. oldalon)

(Folytatás a 2. oldalon)

NEMZETKÖZI HÍREK

A NORVÉG POSTAIGAZGATÁS küldöttsége december 2. és 5. között hivatalos látogatást tett a Posta-vezérigazgatóságon. A delegációt székházában szakszervezetünk is fogadta, és megbeszélést folytatott vele a norvég és a magyar postás dolgozók kapcsolatairól.

A NORVÉG POSTÁS SZÖVETSEG küldöttsége Anders Renolen elnök vezetésével december 12. és 15. között hazánkban tartózkodott. A delegáció tanulmányozta szakszervezetünk szociálpolitikai tevékenységét. A megbeszélések során a két szakszervezet megállapodást kötött az 1980. évi devizamentes csereüldetésről.

A NÉMET POSTÁSOK SZAKSZERVEZETÉNEK küldöttsége Ernst Breit elnök vezetésével Costa Rica, Chile, Argentína és Brazília postás

szakszervezeteinél tett látogatást. A delegáció látogatásáról szóló beszámoló kiemeli, hogy a dél-amerikai szakszervezetek az elnyomás és esetenkénti üldöztetés és kínzás ellenére sem tértek el kitűzött demokratikus céljaiktól, viszont elvárják a külföldi szakszervezetek szolidaritását.

A „DEUTSCHE POST” című lap 1979. évi 22. számában A családi életünk és házasságunk veszélyben címmel cikket közöl. Az írás a több munkában foglalkoztatott munkahelyi asszony, akinek férje mozgásképtelenségét teljesít szolgálatot, levelet írt a családvédelemmel foglalkozó miniszternek, és kérte a segítségét. A levél arról szól, hogy a váltott munkában végzett munka miatt a férjek mindig kimerülten térnek haza, s így a házimunka és a gyerekek ne-

velése kizárólag az asszonyokra hárul.

A szakszervezet már régóta követeli, hogy a hétvégeken munkaszüneti napokon, valamint az éjszakai és váltott munkában dolgozók munkaidéjét 1,5-szeres szorzóval számítsák.

OKTÓBER 13-án ünnepelte megalakulásának 30. évfordulóját a Német Szakszervezeti Szövetség. Ebből az alkalomból tudományos konferenciát rendeztek. A konferencia előadói olyan kérdéseket boncolgattak, hogy helyesen ítéld-e meg az 1918-as forradalomban a szakszervezetek a tanácsok szerepét. Megállapításuk az, hogy nem. Ugyancsak helytelenül ítélték meg az előretörő fasizmust, amikor nem tulajdonítottak neki megfelelő jelentőséget. Megvitatták azt a kérdést is, hogy lehetett volna-e az újrakezdés 1945 után kedvezőbb a szakszervezetek szempontjából.

Jelentős változások a szervezeti életben

(Folytatás az 1. oldalról)

ak által közvetített kérdéseket, javaslatokat, összefoglalják és továbbítják az együttes tanácskozássra, illetőleg a szakszervezetekhez.

Az igazgatósági bizalmite-

letek vezetői a jövőben is az elnökök és a titkárok lesznek, akik egyben a szakszervezeti bizottságok elnökei és titkárai tisztségét is betöltik. Az operatív irányító tevékenységet a szakszervezeti bizottságok látják majd el.

Bizalmiteület alapszervnél taggyűlés bizalmicsoporthoz

Új vonása lesz kialakítandó szervezetünknek, hogy az alapszervezeteknél is létre lehet hozni bizalmiteületeket. Elsősorban azokról az alapszervezetekről van szó, amelyeknél a tagság egyidőben nem hívható össze, és folyamatos kapcsolat csak a bizalmiokon keresztül tartható. Az alapszervezeti bizalmiteületeknek tagja lesz az összes bizalmi és főbizalmi, valamint a szakszervezeti bizottság minden tagja. A testület vezetője itt is az elnök és a titkár, akik egyben ellájták a szakszervezeti bizottság elnöki, illetve titkári teendőit is. Az operatív irányító tevékenységet a szakszervezeti bizottság tölti be.

Azokról az alapszervezetekről, amelyeknél majd bizalmiteület működik, ez a fórum gyakorolja az üzemi demokráciából, valamint a szakszervezeti jogokból rá eső részt. Ezeknek az alapszervezeteknek új feladatuk lesz a bizalmicsoporthoz tartott taggyűlés, mivel nem lesz a régi értelemben vett összevont taggyűlésük.

Összefoglalva tehát a szervezeti rendszer új módosul, hogy két szinten működő (igazgatósági és alapszervezeti) bizalmiteületek lesznek a jelenlegi igazgatósági együttes tanácskozások és a meglévő alapszervezeti rendszer helyett. Természetesen

csak azoknál az alapszervezeteknél kell bizalmiteület létrehozni, amelyeknél a hivatal vagy üzemi munkarendje miatt nem lehet összevont taggyűlést tartani. Egyébként a szervezeti életben való minél közvetlenebb részvétel lehetővé tétele végett célszerű a szakszervezeti bizottsági és taggyűlési rendszert fenntartani. A formai változásokat a jövőben bizonyos hatásköri változások követik, amelyekre lapunk hasábjain a későbbiekben még visszatérünk.

A kialakítandó szervezeti rendszer elősegítheti — és ezt is várjuk —, hogy a tagság és a vezető testületek között még szorosabb és közvetlenebb kapcsolat alakuljon ki.

Még fontosabbá válik a bizalmi munkája

A bizalmi szerepe tovább nő. Megmarad továbbra is az a feladatuk, hogy a csoporttagok egyéni érdekeinek védelmét ellássák, emellett azonban bővül tennivalójuk, mivel a bizalmiteületi üléseken egyrészt csoportjuk, másrészt egy alapszervezeti vagy igazgatósági dolgozói képviselőik is kell. Ebben a munkában egyre jobban támaszkodniuk kell szakszervezeti csoportjukra, kériük kell egyre gyakrabban és egyre határozottabban véleményüket. A bizalmiteületi ülések után pedig mindig számot kell adniuk a hozott döntésekről és határozatokról. Sokszor nemcsak a döntések egyszerű közléséről van szó,

hanem azok elfogadtatásáról és végrehajtásukhoz az eredményes mozgósításról is.

Az új, illetőleg módosított szervezeti rendszer önmagában nem jelent megoldást, de megteremt a magasabb színvonalú és eredményesebb mozgalmi munka feltételeit. Ehhez azonban szükség van azokra a szakszervezeti tisztviselőkre — és számunk is rájuk —, akik szakértelmükkel, tudásukkal eddig is segítették a mozgalmi munkát. A szervezeti módosítás és a választás nem öncélú. Feladatunk az, hogy az időszaki és a jövőben ránk váró feladatokat még eredményesebben meg tudjuk oldani. Kánya Gyula

Segíti a termelést, előnyös a dolgozóknak a módosult Munka Törvénykönyve

(Folytatás az 1. oldalról)

bályozta a munkafegyelem megtartásának lehetőségét. A büntetések köre a jövőben sem változik, viszont a munkafegyelem következetes érvényesítésében, a joghátrányok arányos alkalmazásában történő változások. Mint ismeretes, a legsúlyosabb fegyelmi büntetés az áthelyezés és elbocsátás. Csak súlyos fegyelemsértés esetén alkalmazhatók, és lehetőség van végrehajtásuk felfüggesztésére. Amennyiben a dolgozó nem követ el a felfüggesztés időtartama alatt újabb fegyelmi vétséget, úgy tulajdonképpen nem is részese a büntetésnek. Ennek elkerülésére a módosított jogszabály a jövőben nem ad lehetőséget a két büntetési forma felfüggesztésére.

A fegyelmi felelősségre vonás szabályaiban régi hiányosságot pótol az a rendelkezés, amely szerint munkahely-változtatásnál a jövőben nem lehet kibújni a büntetés alól. Az új munkáltató is eljárhat a dolgozóval szemben, amennyiben a korábbi munkáltató kéri. Ha pedig a dolgozó munkaviszonyát a jogerős fegyelmi büntetés végrehajtása előtt szünteti meg, és új munkáltatója-

nál azt végrehajtani nem lehet, úgy mindazokban az esetekben, amelyekben a jogszabály a munkaviszonyban töltött idő figyelembevételét írja elő (pl. hosszabb felmondási idő, pótszabadság, jubileum stb.), azt az új munkáltatónál 1 évig figyelmen kívül kell hagyni.

Azok a dolgozók ugyanis, akik fegyelmi büntetésben részesülnek, bizonyos ideig annak hatálya alatt állnak, és viselik a vele járó hátrányokat. Hogy a dolgozók a hátrányok alól munkahely-változtatással ki ne vonhassák magukat, mentesítésükre csak akkor van lehetőség, ha — a korábbi munkáltató véleményének kikérése mellett — fegyelmi büntetésükhöz fűződő joghátrány időtartamának felét már az új munkahelyen eltöltötték.

Nagyobb felelősség az okozott kárért

A társadalmi tulajdon fokozottabb védelme indokolta, hogy e területen is szigorúbb szabályok szülessenek. A jövőben a gondatlan károkozás esetén valamennyi dolgozó — tekintet nélkül beosz-

tására — az eddigi 15 százalékhelyett, havi átlagkeresetének 50 százalékáig tehető felelőssé. Gondatlan bűncselekménnyel, valamint kirívóan súlyos gondatlansággal okozott károknál a kártérítés mértéke a dolgozó havi átlagkeresetének erejéig szabható ki. Amennyiben a dolgozó a károkozás időpontjában ittas volt, vele szemben a kártérítés mérséklésére nincs lehetőség.

Egyszerűsödött az eljárás a munkafegyelmet súlyosan sértő igazolatlan távollamarókkal szemben is. Az a dolgozó, aki távollamaradása okának közlése nélkül 6 munkanapig nem jelentkezik munkára, munkaviszonyát jogellenes kilépés címén a munkáltatónak joga van megszüntetni.

Hosszabb lett a pihenőidő

A dolgozók munkafeltételeinek javítására is történtek jogszabályi intézkedések. A Munka Törvénykönyve eddig 8 órában állapította meg a napi munka befejezése és a másnap munkakezdés közötti pihenőidőt mértékét. A többi szocialista országhoz hasonlóan nálunk is 8 óráról 11 órára emelkedett ennek a mértéke, azonban a kollektív szerződés egyes munkakörökben ennél rövidebb, de legalább 8 órai pihenőidőt megállapíthat.

A munkaviszony létesítéséhez előírt alsó korhatár a jelenlegi 14. életévről 15 éves korra emelkedett. Változatlanul lehetőség van azonban arra, hogy a tanuló 14. életéve után az iskolai szünet alatt, vagy ha az iskolai tanulmányai befejeződtek, munkát vállaljon.

Demokratikusan választott munkügyi döntőbizottság

A döntőbizottságokra vonatkozó szabályok több mint 10 évesek, módosításukra ez ideig nem volt szükség. E testületek munkájuk során a jogalkotói célnak megfelelően alkalmazták a jogszabályokat, gyakorlatuk kiegyensúlyozott, mérlegelési jogkörükben hozott döntéseik is ezt tükrözik. Egyetlen rájuk vonatkozó — a szocialista demokrácia követelményeihez igazodó — fontos változás, hogy a munkügyi döntőbizottság elnökét, elnökhelyetteseit és tagjait — az eddigi gyakorlattól eltérően — a vállalati vezetési és a szakszervezet együttes javaslata alapján a dolgozók választják.

Lényeges változás a munkafegyelemre vonatkozó szabályok területén a vasút, a posta, a hajózás és légiközlekedés dolgozóira vonatkozó fegyelmi eljárás eddigi jogorvoslati rendszerének hatályon kívül helyezése. A jövőben a fegyelmi határozattal szemben lehetőségük nyílik a dolgozóknak a postán kívüli jogorvoslati szervek igénybevételére. Erről bővebben a Postás Dolgozó jövő havi számában számolunk be.

Dr. Mozsolits Beáta

Káderelőkészítés és statisztika

A szakszervezeti mozgalmat sohasem nélkülözhetette, ezután sem nélkülözheti a társadalmi munkára termelt, jól képzett tisztviselőket, bátor, tette kész bizalmiakat, lelkiismeretes aktivistákat. Felkutatásuk és nevelésük állandó feladat, a jövő évben esedékes választások azonban különös jelentőséget adnak ennek a kérdésnek.

A különböző tisztségek betöltésére alkalmas személyeket a tagság választja, e folyamat azonban sok munkával jár,

gondos előkészületeket vesz igénybe. Munkaerőmozgás, ha másért nem, a nyugdíjazás és új dolgozók belépése miatt mindig és mindenütt van, s ez kihat a szakszervezetre is. Kik legyenek hát azok, akik ezután a dolgozók érdekeit védik, képviselik, segítik a gazdasági munkát? Amellett, hogy a különböző tisztségek közül a választások előestéjén leköszönőket számba kell venni, előtérbe kerülnek az utánpótlásként figyelembe vett személyek is.

A postás dolgozók száma az 1978. december 31-i adatok szerint — teljes és részmunkaidősökkel együtt — 62 481. Közülük 32 814 (52,5 százalék) nő, 1975 óta számuk majdnem ezerrel növekedett.

A 30 éven aluli fiatalok száma csaknem 20 600 (34,3 százalék). A Postások Szakszervezete X. kongresszusának idején 19 500-an voltak.

A jelenlegi létszámból a fizikai munkások száma 34 900 (55,9 százalék), közülük 12 370-en nők. A fizikai dolgozók közül a klasszikus postai munkakörökben 21 190-en dolgoznak. A többiek postai ipari, építőipari területeken tevékenykednek.

A nem fizikai létszámhoz tartozók száma 29 670 (44,1 százalék), közülük 20 442-en nők. Általában műszaki, igazgatási, forgalmi, pénzügyi, egészségügyi, kulturális, vagy éppén ügyviteli munkaterületeken dolgoznak.

Hozzáértés, rétegképviselő

A kiválasztásnál milyen alapelveket kell szem előtt tartani?

Az első és legfontosabb a szakértelem, a felkészültség, a szakszervezeti mozgalom iránti elkötelezettség, a dolgozók érdekeinek megfelelő képviselése, és folytathatnánk a sort az alkalmasság megítéléséről.

Ezzel együtt nem szabad figyelmen kívül hagyni, hogy a postás szakszervezeti tagság különböző rétegekből tevődik össze. Az egyes rétegeket képviselőknél teret kell kapniuk, hogy a hasonló vagy ugyanolyan munkakörben és körülmények között dolgozó társaikért szót emelhessenek, gondjaikat feltárhassák a közösség előtt és nem utolsósorban orvosolást kapjanak azok megoldására.

Az alap-, a közép- és a felsőszintű szakszervezeti szervek tisztviselői, aktivistái között — számáranyuknak megfelelően — a fizikai munkásoknak éppúgy képviselőket kell kapniuk, mint például a fiataloknak, a nőknek vagy éppen az értelmiségieknek. Az öt évvel ezelőtti választásokkor is figyelembe vettük ezeket a fontos szempontokat. A kialakult arányokat most is alapnak tekintjük, ugyanakkor bizonyos változások a posta létszámának növekedése, a rétegek, számáranyának módosulása miatt természetesen adódtak. Közülük némelyek számbeli növekedése vagy csökkenése nem számottevő, míg má-

sokának jelentősége és aránya ugyancsak figyelemre méltó. Ezeket a szempontokat a választások során feltétlenül figyelemmel kell kísérni, fel kell használni.

Ezek után mit mondának számunkra a statisztikai adatok?

Számadat vagy valóság?

Míg a fizikai területeken a nők aránya 35,4, addig a nem fizikai munkakörökben 68,9 százalék. Vannak azonban olyan munkakörök, amelyek jelenleg nem minősülnek fizikaiaknak, viszont azokhoz hasonlóak. Például: az I. és II. osztályú hivatalok vezetői, a pénzügyi, a mozgáspostások, a rovatolók, a pályaudvari hivatalok egyes munkaköröit betöltők, a távirászkok, a gépfűk, az irányító-szétosztók stb. A választások előkészítésekor róluk sem szabad elfeledkezni, sőt a munkaképviselőknél feltétlenül figyelembe kell venni őket.

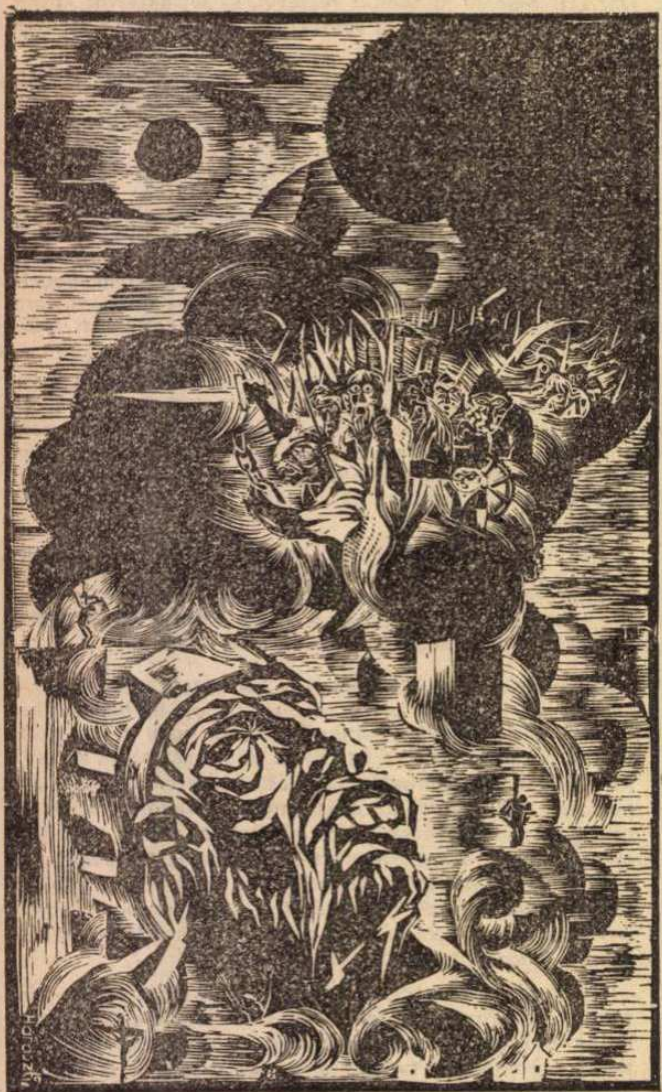
Az értelmiségiek — egyetemet, főiskolát végzettek — száma 2472. Közülük 657-en nők, 1815-en férfiak. Néhány postaszervnél nemcsak számuk, hanem arányuk is jelentős. Például a Postavezérigazgatóság 220-an diplomások. Az igazgatóságok közül a Rádió- és Televízióműszaki Igazgatóságnál körülbelül 16 százalékos az értelmiségiek aránya, számuk majdnem 290.

Nyugdíjasainkról sem feledkezhetünk meg. A saját soraikból választott bizalmiak látják el közvetlen képviselőiket. A postás társadalom értük érzett megbecsülése és számáranyuk növekedése miatt is a választásoknál egyre jobban figyelembe kell venni őket, felhasználva meglévő tudásukat, tapasztalatukat, bölcsességeiket. A szervezett nyugdíjasok száma 1975-ben nem érte el a tízezer és fél ezret. Ma számuk már meghaladja a tízezeret. A 77 118 fős szervezett tagságon belüli arányuk 19,3 százalék.

A fent ismertetett, az egész Magyar Postára vonatkozó adatoktól eltérően a rétegarányok egy-egy postaszervben belüli — jellegükből adódóan — kisebb-nagyobb mértékben különbözhetnek. Ezért ajánljuk, hogy az igazgatósági szakszervezeti tanácsoknál és az alapszervezeteknél a meglévő adatokat mindenhol tekintse át, és a választási káderelőkészítő munkában használják fel.

Egyekli Zsolt

DÓZSA



Haraszti Alfréd metszete

Szabályzati és díjszabási kérdéseket tárgyalt az Egyetemes Postaegyesület kongresszusa

Szeptember 12. és október 25. között, Rio de Janeiróban rendezték meg az Egyetemes Postaegyesület XVIII. kongresszusát. Az ENSZ szakosított intézményeként működő világszervezet értekezletén a 159 tagállamból 142 képviseltette magát, köztük valamennyi európai szocialista ország.

A világszervezet mintegy másfél éves intervenció felkészülését előzte meg, melynek során a tagországok (köztük hazánk is) az egyesület okiratainak módosítására, korszerűsítésére mintegy 1200 javaslatot nyújtottak be. Legnagyobb számban az egyetemes postaegyezményhez és annak végrehajtási szabályzatához érkeztek be javaslatok. A szakmai kérdések mellett a kongresszus ezúttal is nagy figyelmet szentelt az egyesülettel kapcsolatos politikai jelentőségű kérdéseknek. Ezek közül kiemelést érdemel az egyhangú határozat, amellyel — másfél napos vita után — a fajöldöz Dél-Afrikai Köztársaságot kizárták az egyesület tagjai közül. A kongresszus határozatot hozott arról is, hogy az ún. Ciprusi Török Postaigazgatás által kibocsátott postabélyegeket a tagországok a jövőben tekintik illegálisnak, s az ilyen bélyegekkel ellátott küldeményeket utasítsák vissza.

A kongresszus a szervezet működését lényegesen befolyásoló általános kérdésekben is döntött. Így jóváhagyta az eddigi utólagos tagdíjbefizetés helyett, az előzetes tagdíjbefizetési rendszerét. A szocialista országok szempontjából igen jelentős határozat, hogy az egyesület másik három új nyelvi melléti évi 50 000 svájci frankkal hozzájárult az orosz nyelven kibocsátandó UPU-okiratok költségeihez.

Egyébként 1978 októberé óta Bernben már működik az orosz nyelvi csoport, amelynek 9 más szocialista országgal együtt Magyarország is tagja.

Szavazás volt a tanulmányozó és tanácsadó bizottságban betöltött tagság kérdésében. Magyarország a CCEP-be nyújtotta be pályázatát, azonban nem sikerült elegendő szavazatot kapnia ahhoz, hogy tagságát 10 évi sikeres munka után is megtarthassa. A szocialista országok megfelelő képviselője megmaradt.

A szakmai bizottságokban — a javaslatok rendkívül nagy száma miatt — egy-egy javaslat megtárgyalására csak nagyon kevés idő jutott. A legnagyobb vitákat a díjmeléssel irányuló javaslatok váltották ki. A szocialista országok — a kongresszust megelőző egyeztető tárgyalásokon elfogadott elvnek megfelelően — arra törekedtek, hogy a díjmelés a lehető legkisebb mértékű legyen. Megnyugtató, hogy a jóváhagyott díjmelések általában a Végrehajtó Tanács 1974 óta végzett vizsgálatainak és számításainak alapulnak, s így — tekintettel a világméretű inflációra — megalapozottnak tekinthető. Néhány példa a díjmelés mértékére:

— a 20 g-os levél alapdíja 0,75 aranyfrankra (7,50 Ft-ra) emelkedett, s e díj 1,50 aranyfrankig emelhető, illetve 0,225 aranyfrankig csökkenthető (a jelenlegi alapdíj 0,50 aranyfrank, s az eltérés mértéke +70, illetve -50 százalék);

— az ajánlási díj legfeljebb 4 aranyfrank, az expresszdíj pedig 5 aranyfrank lehet (a jelenlegi 2, illetve 1,60 aranyfrank helyett);

— egy 1 kg-os csomagért a rendeltetési és a felvevő igazgatás eddig 2–2 aranyfrankot

kapott; a végdíj összege most 4 aranyfrankra emelkedett, ami 100 százalékos díjemelésnek felel meg.

A szakmai bizottságok számos olyan javaslatot is elfogadtak, amelyek a kezelést egyszerűsítik, s a gépi feldolgozást megkönnyítik. Ez utóbbiak között érdemes kiemelni azt a magyar javaslatot, amely a szabványleveleknél kötelező érvénnyel előírja a boríték teljes lezárását. E javaslatot a levélpostai bizottság elfogadta. Érdekességként említhető meg az a — hozzászólásunk alapján határozatként elfogadott — javaslat, hogy a közönséges csomagok elvesztése vagy sérülése esetén a felelősséget nem vállaló igazgatóságok (például az USA) az általuk indított csomagoknál ne is tarthassanak igényt kártérítésre.

Az Egyetemes Postaegyesület okirataiban strukturális változást jelent annak, a végrehajtó tanács által kidolgozott javaslatnak az elfogadása, hogy ne legyen külön értéklevelemegállapodás, hanem az értéklevelekre vonatkozó rendelkezéseket is az egyetemes postaegyezmény tartalmazza. E javaslatnak az volt a célja, hogy ösztönözze a postaigazgatóságok az értéklevelemegállapodásra. (Az értéklevelemegállapodás ugyanis fakultatív, a postaegyezmény viszont kötelező érvényű.)

Az okiratok feldolgozása jelenleg folyik, s most az az elsőrendű feladatunk, hogy 1981. július 1-én, a Rio de Janeiro-i okiratok életbelépésének napján, zökkenőmentesen legyen az átállás az UPU XVIII. kongresszusán elfogadott új, vagy módosított rendelkezések alkalmazására.

Molnár Csaba—
Szikszay Ferenc

Miért kellett így történnie?

Megtörtént tragédiák után hibába keresi a kisgyermek az apát, a feleséget a férjét, az anyát a gyermekét. Az első órákban a hír hallatára el sem tudják képzelni, hogy hozzátartozójuk nincs többé, s felteszik a kérdést, miért övele történt a szerencsétlenség. Mi is kérdezzük: miért is kellett így történnie?

A vizsgálatok legtöbb esetben sorozatos szabálysértésekre derítenek fényt. Kiderül, hogy nemcsak a dolgozók, hanem még a vezetők sem tettek meg mindent a baleset megelőzésére. Munkakezdés előtt nem vizsgálják meg a szerszámokat, eszközöket, gépeket és berendezéseket, s a munka során sem gondolnak arra, hogy az óvrendszabályokat — a közlekedésben részt vevők a KRESZ szabályait betartsák, illetve az utasok sem hívják fel a gépkocsivezetők figyelmét azok megtartására.

Ha ez nem így lett volna, augusztus 19-én nem kellett volna meghalnia három postás dolgozónak, a Miskolci Postaigazgatóság Gépjármű Szállítási Üzemének létszámába tartozó Korály László és Dányi Sándor

gépkocsivezetőknek, valamint Berge László csomagraktárosnak.

Az a nap is úgy kezdődött, mint a többi. Korály László és Berge József Miskolc 2 postahivatalból az FN 25-79 forgalmi rendszámú Barkas típusú gépkocsival 8 órakor elindult expressz csomagokat kézbesíteni. 9.20 órakor észrevették, hogy a gyűjtással baj van. A gépkocsit bevitték a Gépjármű Szállítási Üzem telephelyére, és helyette kértek egy másikat. A csomagok átrakása után az AZ 80-95 rendszámú gépkocsival folytatódott a kézbesítés. A teletől távozva segítség címén csatlakozott hozzájuk Dányi Sándor gépkocsivezető, aki 08.40-ig a hírlapok előszállításában vett részt. Délután 13.45 órakor még expressz csomagot kézbesítettek Percezen, majd Miskolc felé visszaindultak. 14.05 órakor Korály László gépkocsivezető 80-90 km/óra sebességgel haladva egy jobbra ívelő kanyarban áttért a menetirány szerinti bal oldalra és ott frontálisan ütközött egy menetrendszerűen közlekedő autóbusszal. A baleset következtében a postai gépkocsi vezetője, Korály László, valamint

utasai, Berge József kézbesítő és Dányi Sándor gépkocsivezető, olyan súlyos sérüléseket szenvedtek, hogy mindhárman a helyszínen meghaltak.

A baleset okánál személyi tényezőként meg kell említeni, hogy a postai gépkocsi vezetője lakott területen a megengedettnél nagyobb sebességgel közlekedett, s a jobbra ívelő kanyarban átlépte a felezővonalat. A kormányt jobbra rántva megkísérelte a helyesbítést, ez a kellenél erősebbre sikerült, elvesztette uralmát a jármű felett, majd balra rántva a kormányt a körülbelül 50 kilométeres sebességgel szembe jövő autóbusszba vágódott.

A véralkohol-vizsgálat kimutatta, hogy a szerencsétlenül jártak munka közben szeszest italt fogyasztottak, s ez hozzájárult a gépkocsivezető elbizonytalanodásához, egyben a szerencsétlenség bekövetkezéséhez is.

A vizsgálat megállapításai elsősorban a balesetet szenvedett dolgozók felelősségét vetik fel, de utalnak arra is, hogy az oktatás, nevelés, ellenőrzés terén sincs minden rendben.

A gépkocsivezetők részére ugyan az előírt KRESZ-oktatást rendszeresen megtartották a dolgozók azon részt is vettek. A jegyzőkönyvek ezt tanúsítják, de az oktatás komolysága, meggyőző ereje már nem olvasható ki belőlük. Ezt az érzésünket, sajnos, ez a tragédia is megerősíti. Arról viszont meggyőződünk, hogy az üzem a kötelező közúti ellenőrzést nem látta el hiánytalanul. Nem elég az, hogy az oktatásokat megtartjuk, hanem a tanulatokat alkalmazni, sőt alkalmazásukat számon kérni is kell.

Az alkoholszondázást, sajnos, nemcsak a dolgozók, hanem sokszor még a vezetők is elítélik, éppen ezért csak elvétve élnek vele. Véleményünk szerint, ha a szállítási üzem vezetői az ellenőrzésnek ezt a módját rendszeresen alkalmazzák volna, ez a tragédia sem következett volna be.

Kiss László

Bérpolitikánk 1980-ra

Szakszervezetünk elnöksége — munkatervének megfelelően — legutóbbi ülésén megtárgyalta az 1979. évi bérfejlesztés végrehajtásáról készült értékelést, majd határozatot hozott az 1980. évi bérpolitikai irányelvekre.

Fegyelmezett volt az idei bérnegotáció

A postaszervek — amint azt az elnökség megállapította — az 1979. évi bérfejlesztést a központi elvek és rendelkezések betartásával hajtották végre. Ez azért is öröndetes, mert a tárgyévi bérfejlesztés a korábbi éveknél kötöttebb, irányítottabb volt.

Ebben az évben jelentős bérintézkedések váltak valóra. Április 1-i hatállyal minden postás dolgozó alapbére elérte bértételének alsó határát. Meg kellett teremteni az elmúlt év közepén bevezetett műszakpótlék fedezetét az 1979-es év egészére. Néhány munkaterületre központilag előírt bérnegotáció intézkedése született. Emellett a terven felüli postai feladatok elvégzésének anyagi fedezetét is meg kellett teremteni.

A központilag irányított bérfejlesztés következtében egyrészt változott a postás dolgozók egyes csoportjainak a kereseti aránya, másrészt a postaszervek többségénél — elsősorban a területi postaigazgatóságoknál — alacsonyabb volt a szabad rendelkezésű bérfejlesztési keret.

Az alsó bérhatárok biztosításával a kis-, közép- és nagyvitalok nem fizikai forgalmi dolgozóinak alapbére — szükségesszerűen — a kiegyenlítő irányába módosult. Alacsonyabb mértékben ugyan, de hasonló jelenség tapasztalható a fizikai forgalmi dolgozók alapbéreinek alakulásánál is. A műszakpótlék egyes postaszerveken belüli arányától függően 1,7–1,8 százalékgig változott.

Mind az alsó határ rendezése, mind pedig a műszakpótlék alkalmazása kedvezően hatott a munkaerő-gazdálkodásra. Helytálló ez a megítélés akkor is, ha ezeknek az intézkedéseknek a hatásaként egyes munkaterületeken valódi vagy vélt bérfelesztés alakult ki. (Ezek részbeni feloldására irányult az az évközi 9 millió forintos bérfejlesztés, amelyet a területi postaigazgatóságok forgalmi munkaköreiben lehetett az alapberek rendezésére július 1-től felhasználni.)

Kiemelt bérért nagyobb követelmény

Számottevő volt az év folyamán Budapestre vidékről felrendelt dolgozók száma, valamint részükre és más dolgozóknak a szabad idejükben végzett terven felüli postai munkák elvégzéséért kifizetett díjazás összege. E munkák eredményének összesítése még nem áll rendelkezésünkre, de az eddigi ismeretek alapján az elnökség úgy foglalt állást, hogy a Budapesten végzett munkákon a határidő tartása és a megfelelő minőség mellett a jövőben az átlagosnál nagyobb termelékenységet kell megkövetelni a jelentős többletben ellenében.

Az 1980. évi postai bérpolitika fő irányait az V. ötéves terv időszakára elfogadott vállalati bér- és jövedelempolitikai irányelvek, valamint a kollektív szerződésben a munka díjazása körében érvényesítendő célok határozzák meg, a népgazdasági előírások és bérfejlesztésre a postaszervek között felosztható összeg függvényében.

A vállalati bérfejlesztésre vonatkozó népgazdasági előírásokat a módosult gazdasági szabályozók tartalmazzák. A postát érintő e szabályok alapvetően nem változtak, a feltételrendszer azonban szigorodott. A Magyar Postára 1980-ban a relatív átlással kombinált bérszínvonal-szabályozás van érvényben. A jóváhagyott mértékek szerint három százalék központi, további legfeljebb egy százalék — strukturális változás fedezetéül szolgáló — leirati, összesen

négy százalék bérfejlesztés minden körülmények között végrehajtható. Ezen felül — saját erőből — a termelékenységnövelése esetén van lehetőség még bérfejlesztésre.

Számítani lehet a postások szorgalmára

Ezekre tekintettel több változat készült az 1980. évi bérfejlesztés postal méreteire 4; 4,5; 5 százalékos bérszínvonal-növekedéssel számolva. Tekintettel arra, hogy a 4 százalékos postaszintű bérszínvonal-növekedést jogszabály írja elő, illetve külön engedély biztosítja, a továbbiakban tehát semmilyen belső vállalati lehetőséggel nem számol, szakszervezetünk elnöksége ezt a javaslatot elvetette. Figyelemmel arra, hogy a jövő évi gazdasági feltételei jelenleg még nincsenek minden kérdésben tisztázva, a testület az 5 százalékos bérfejlesztést sem határozta meg az év eleji induláshoz célul. Így egyelőre a 4,5 százalékos bérfejlesztés mellett foglalt állást, amely 0,5 százalékos postai, saját erőből megvalósítandó bérfejlesztést feltételez.

Álláspontjának kialakításánál az elnökség figyelembe vette a postás dolgozók szorgalmát, tetrekészségét, a feladatadulási és kongresszusi munkaversenyben tett vállalások mennyiségét és tartalmát, számolt olyan intézkedése kiadásával, illetve érvényesítésével, amelyek a munka jobb megszervezésével, a munkafegyelm továbbfejlesztésével elősegítik a hatékonyabb munkát, ezáltal pedig megteremtik a legalább 0,5 százalékos saját erőből végrehajtható bérfejlesztés feltételeit. Ezek hatásait kívánatos évközben áttekinteni, ennek során vizsgálni azt is, hogy nem nyílik-e lehetőség a bérfejlesztés mértékének növelésére.

Az elfogadott bérfejlesztési mérték szerint a postaszervek között mintegy 130 millió forint bérfejlesztés osztható fel. A postaszervek bérszínvonalában számolva ez 5,6 százalékos bérfejlesztést tesz lehetővé.

Itt jegyezzük meg, hogy ez az összeg már tartalmazza a posta részére a Munkaügyi Minisztérium által 1979-től biztosított 8 millió forintos összegű bérpreferenciát is, amely a 45 000 többlet-távbeszélőállomás felszerelésénél terven felül — jellemzően szabad időben — végzett munkák díjazására szolgál. Tekintettel arra, hogy 1979-ben ennek fedezetét a posta saját bérfejlesztéséből megelőlegezte, e preferenciát (az egyéb központi megkötésekkel együtt mintegy 10 millió forintot) még ez évben a postás dolgozók egyszeri jutalmazására kell fordítani. A jutalmazási kereteket a postaszervek létszámarányosan kapták.

Minél nagyobb arányú szabad rendelkezésű bérfejlesztési keret

A testület a rendelkezésre álló bérfejlesztési forrás ismeretében annak felhasználására több elvi jelentőségű kérdésben foglalt állást. Az elmúlt évek kényszerű bérpolitikai kötöttségei után — a lehetőségekhez képest — ismét érvényesíteni kell, hogy a postaszervek részére biztosított szabad rendelkezésű bérfejlesztés egészen belül növekedjék, tendenciájában a kívánatos 50 százalékos felhaladjon. A bérfejlesztést 1980. január hó 1-től kell felhasználni. A lehetőség szerint a jövőben is kerülni kell az évközi bérkorrekciókat, mivel azok báziskihatásai jelentékeny összegeket kötnék le a következő évi bérfejlesztésből. Különös hangsúlyt kap ez a kérdés a jövő évben, amikor az V. ötéves terv időszak befejeztével a VI. ötéves tervre kell felkészülni. Növelni kell a teljesítményhez kapcsolódó bérfejlesztés arányát, s a jövőben szigorúan számon kell

kérni az ellenértékként felmutatott munkát.

Általában arra kell törekedni, hogy az alapbér szerint is különbséget tegyünk a dolgozók bére között. Fel kell hagyni azzal a szemlélettel, hogy az alapbéremelés mindenkinél jár. Megváltozott gazdasági körülményeink között végképp nem lehet az alapbereket szociális vagy életszínvonal-politikai okokból automatikusan emelni. Az alapbéremelést eldöntő tényező, csak a több és a jobb munka lehet. Azért törekedünk a szabad rendelkezésű bérkeret arányának növelésére, hogy nagyobb lehetőséggel nyíljon a bérek, keresetek közötti differenciálásra. Tudomásul kell venni azonban azt is, hogy ezzel a helyi vezetők és szakszervezeti testületek, illetve tisztségviselők felelőssége fokozódik. Az 5 igazságos és határozott fellépésük a záloga a jó és a kevésbé jó dolgozók közötti szükség szerű különbségtételnek. A szakszervezeti szervek és tisztségviselők akkor járnak el helyesen, ha támogatják és erősítik az erre az útra lépő vezetőket.

Az elnökség támogatja a kiemelt feladatokat

Az 1980. évre rendelkezésre álló bérfejlesztés összegéből mindenekelőtt a kollektív szerződésből fakadó kötelezettségeket kell teljesíteni, továbbá az 1979. évi évközi (döntően az alsó bérhatárok miatt) bérfejlesztések báziskiegészítését. Központi kezelésbe kerül a terven felüli munkák díjazására fenntartott 8 millió forint preferencia és egyéb postaszintű elszámolást igénylő bér, némi tartalékkal együtt.

Jóváhagyta az elnökség a postahivatalok létszámába tartozó hírlapkézbesítők, egyesített kézbesítők és más postás dolgozók (hírlapfelelős, egyesített felvevő stb.), „egyéb” kiadványok utáni árusítók létszámának 32 fillérről 36 fillérre való emelését. Egyetértett a részmunkaidős hírlapkézbesítők negyedévi 150 forintos mozaikbérének bevezetésével is. (Ez a költség a bérszínvonalat nem terheli.)

A posta kiemelt feladata továbbra is a budapesti vezetékes hírközlés üzembiztonságának növelése, az igények szerinti fejlesztése. Ez elsősorban a Budapesti Távbeszélő Igazgatóságra ró továbbra is jelentős terheket. Erre tekintettel az elnökség az igazgatóság szabad rendelkezésű bérfejlesztési keretének 2,5 millió forintos növelésével egyetértett.

Az 1980. évi bérpolitikai irányelveknek megfelelően a bérfejlesztésnek körülbelül 45 százaléka használható fel szabadon, a postaszervek és szakszervezeti szervek által meghatározott elvek szerint. A jövő évi bérfejlesztésnek a postaszervek közötti differenciált felosztásról az éves terv jóváhagyása után, előre láthatóan 1980. januárjában születik döntés.

Dr. Szabó Árpád

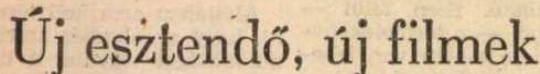
A KTE postai és távközlési tagozatának január havi programja

Január 11. (péntek), 15 óra. V., Kossuth Lajos tér 6-8. IV. em. tanácsterem. Sáfár Zoltán: Rurál hálózatok átviteli tervezésének néhány időszakos kérdése.

Január 22. (kedd), 15 óra. VII., Landler Jenő u. 6. sz. tanácsterem. Fóris Ferenc: A munkaerő-gazdálkodás időszakos kérdése.

Január 29. (kedd), 15 óra. VII., Landler Jenő u. 6. sz. tanácsterem. Dr. Kertész Pál: Beszámoló a Rio de Janeiro-i UPU-kongresszusról és annak várható hatásáról a Magyar Posta szolgáltatásaiban.

Január 31. (csütörtök), 15 óra. V., Kossuth Lajos tér 6-8. IV. em. tanácsterem. Csuka László: Zivatar alatti sugárzás.



már megjártam

Ábel Péter

Az elmúlt század közepén nagy változás történt az új-

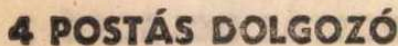
25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100 101 102 103 104 105 106 107 108 109 110 111 112 113 114 115 116 117 118 119 120 121 122 123 124 125 126 127 128 129 130 131 132 133 134 135 136 137 138 139 140 141 142 143 144 145 146 147 148 149 150 151 152 153 154 155 156 157 158 159 160 161 162 163 164 165 166 167 168 169 170 171 172 173 174 175 176 177 178 179 180 181 182 183 184 185 186 187 188 189 190 191 192 193 194 195 196 197 198 199 200 201 202 203 204 205 206 207 208 209 210 211 212 213 214 215 216 217 218 219 220 221 222 223 224 225 226 227 228 229 230 231 232 233 234 235 236 237 238 239 240 241 242 243 244 245 246 247 248 249 250 251 252 253 254 255 256 257 258 259 260 261 262 263 264 265 266 267 268 269 270 271 272 273 274 275 276 277 278 279 280 281 282 283 284 285 286 287 288 289 290 291 292 293 294 295 296 297 298 299 300 301 302 303 304 305 306 307 308 309 310 311 312 313 314 315 316 317 318 319 320 321 322 323 324 325 326 327 328 329 330 331 332 333 334 335 336 337 338 339 340 341 342 343 344 345 346 347 348 349 350 351 352 353 354 355 356 357 358 359 360 361 362 363 364 365 366 367 368 369 370 371 372 373 374 375 376 377 378 379 380 381 382 383 384 385 386 387 388 389 390 391 392 393 394 395 396 397 398 399 400 401 402 403 404 405 406 407 408 409 410 411 412 413 414 415 416 417 418 419 420 421 422 423 424 425 426 427 428 429 430 431 432 433 434 435 436 437 438 439 440 441 442 443 444 445 446 447 448 449 450 451 452 453 454 455 456 457 458 459 460 461 462 463 464 465 466 467 468 469 470 471 472 473 474 475 476 477 478 479 480 481 482 483 484 485 486 487 488 489 490 491 492 493 494 495 496 497 498 499 500 501 502 503 504 505 506 507 508 509 510 511 512 513 514 515 516 517 518 519 520 521 522 523 524 525 526 527 528 529 530 531 532 533 534 535 536 537 538 539 540 541 542 543 544 545 546 547 548 549 550 551 552 553 554 555 556 557 558 559 560 561 562 563 564 565 566 567 568 569 570 571 572 573 574 575 576 577 578 579 580 581 582 583 584 585 586 587 588 589 590 591 592 593 594 595 596 597 598 599 600 601 602 603 604 605 606 607 608 609 610 611 612 613 614 615 616 617 618 619 620 621 622 623 624 625 626 627 628 629 630 631 632 633 634 635 636 637 638 639 640 641 642 643 644 645 646 647 648 649 650 651 652 653 654 655 656 657 658 659 660 661 662 663 664 665 666 667 668 669 670 671 672 673 674 675 676 677 678 679 680 681 682 683 684 685 686 687 688 689 690 691 692 693 694 695 696 697 698 699 700 701 702 703 704 705 706 707 708 709 710 711 712 713 714 715 716 717 718 719 720 721 722 723 724 725 726 727 728 729 730 731 732 733 734 735 736 737 738 739 740 741 742 743 744 745 746 747 748 749 750 751 752 753 754 755 756 757 758 759 760 761 762 763 764 765 766 767 768 769 770 771 772 773 774 775 776 777 778 779 780 781 782 783 784 785 786 787 788 789 790 791 792 793 794 795 796 797 798 799 800 801 802 803 804 805 806 807 808 809 810 811 812 813 814 815 816 817 818 819 820 821 822 823 824 825 826 827 828 829 830 831 832 833 834 835 836 837 838 839 840 841 842 843 844 845 846 847 848 849 850 851 852 853 854 855 856 857 858 859 860 861 862 863 864 865 866 867 868 869 870 871 872 873 874 875 876 877 878 879 880 881 882 883 884 885 886 887 888 889 890 891 892 893 894 895 896 897 898 899 900 901 902 903 904 905 906 907 908 909 910 911 912 913 914 915 916 917 918 919 920 921 922 923 924 925 926 927 928 929 930 931 932 933 934 935 936 937 938 939 940 941 942 943 944 945 946 947 948 949 950 951 952 953 954 955 956 957 958 959 960 961 962 963 964 965 966 967 968 969 970 971 972 973 974 975 976 977 978 979 980 981 982 983 984 985 986 987 988 989 990 991 992 993 994 995 996 997 998 999 1000 1001 1002 1003 1004 1005 1006 1007 1008 1009 1010 1011 1012 1013 1014 1015 1016 1017 1018 1019 1020 1021 1022 1023 1024 1025 1026 1027 1028 1029 1030 1031 1032 1033 1034 1035 1036 1037 1038 1039 1040 1041 1042 1043 1044 1045 1046 1047 1048 1049 1050 1051 1052 1053

A GÉPKOCSIVEZETŐK

**Nagy Tiber és Vörös Gyula
indulásra készen**

Pusztai Mihály

Derűs oldal a Szovjetunió útikalauzából



POSTÁS DOLGOZÓ 5

Szép új postaépületek – javuló munkakörülmények

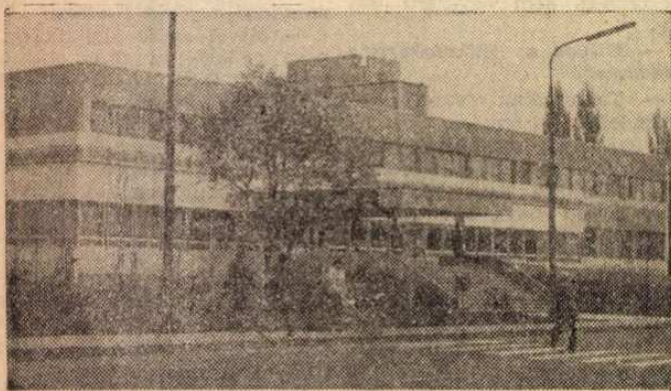
A Posta Tervező Intézet magasépítési irodája a Magyar Posta által beruházott táviró-, távbeszélő-, rádió- és televízióberendezések befogadását, valamint a postaforgalmi igények kielégítését szolgáló épületek magasépítési feladatait hivatott tervekkel ellátni.

Az iroda ennek a feladatnak az elmúlt években egyre jobban igyekezett megfelelni, és elmondható, hogy az elmúlt 10 év alatt a posta magasépítési beruházásainak mintegy 90 százalékát látta el a szükséges tervekkel. Ezek között szerepeltek az elmúlt években átadott solti középhullámú rádióadó és az Interszputnyik földi úrtávközlési állomás egyedi nagyberuházásainak tervei is.

A most záruló év az előzőkhöz hasonlóan igen gazdag volt átadott és üzembe helyezett, valamint épülő létesítményekben. Ezekből kívánjuk a legjelentősebbeket bemutatni.

AJKA, postaforgalmi és műszaki épület

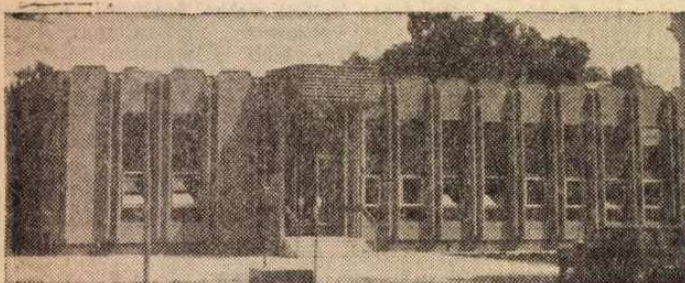
A város belső területének rendezését régóta akadályozta az előregedett épületben szűkös körülmények között üzemelő postahivatal. A Nagy Csaba által készített tervek valóra váltását pénzügyi nehézségek, majd kivitelező hiánya hátráltatta, mígnem 1975 végén megindult az építkezés. A továbbra is sok zökkenővel, vontatottan haladó munkálatok után a várva várt létesítményt a város lakói és a posta dolgozói az idén április 4-én vették használatba.



Az új épületben kényelmesebb körülmények között, magasabb színvonalú szolgáltatásra nyílik lehetőség. Ugyanakkor a dolgozók kényelmét ételmelegítővel ellátott pihenő, művelődési és szórakozási lehetőségeket kultúrterem szolgálja, egészségügyi ellátásukat pedig üzemorvosi rendelő segíti. A felvételi terem dolgozóit jól felszerelt önkiszolgáló részleg tehermentesíti, közérzetüket pedig gépi szellőztetés lehetősége javítja.

KAPUVÁR, szektorközpont

A postahivataltól mintegy kétszáz méter távolságban, parkosításra kijelölt, védett területen épült fel a felügyelet nélküli üzemekre tervezett 4000 vonalkapacitású szektorközpont épülete.

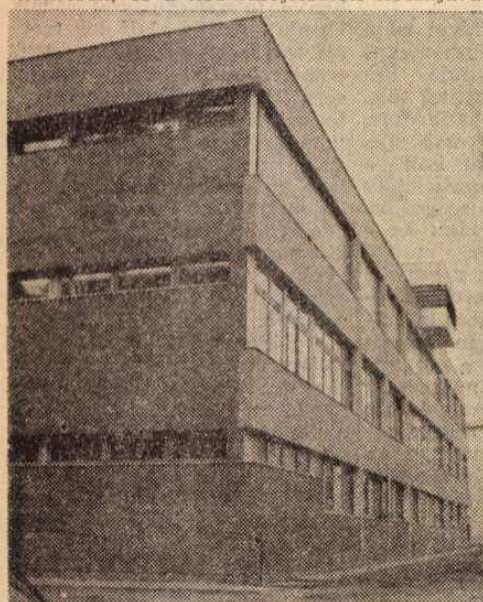


A Petrucz György tervei alapján prototípusként, előre gyártott elemek felhasználásával épült, teljesen zárt, klimatizált épület, a benne egy térben elhelyezendő központtal és erősítővel a szektorközpontok új rendszerét alapozta meg. Felszereltsége az esetenként végzendő munka idejére is teljes szociális ellátottságot nyújt a javításra, ellenőrzésre érkező dolgozóknak.

SALGÓTARJÁN, műszaki épület

A város távbeszélőigényeinek kielégítésére új központ épült, s ezáltal régi gond oldódott meg a szép fekvésű bányászvárosban. A város és a posta vezetői már 1973-ban – Salgótarján városának nyilvánításának 50. évfordulóját követő esztendőben – gazdasági megállapodást kötöttek, hogy mindent elkövetnek egy új távbeszélő-központ megvalósításáért.

Az új létesítmény Salgótarján belterületén, a megyei tanácsfal szemben levő, a Tanács utca, Úttörők útja és Kállai Éva utca által határolt épülettömb közepén helyezkedik el. A területet hosszas keresés után a városi tanács ajánlotta fel térítésmentesen, és a közműfejlesztési hozzájárulástól is eltekintett.



Az új postaműszaki épület hosszú távra kielégíti Salgótarján távközlési igényeit. Terveit Széles Vincéné készítette.

A műszaki célú épület, a környezethez alkalmazkodva, 60,40 m hosszú, 14,40 m széles, 2 emeletes zárt tömeget alkot. A megszünt bányavasút súlyosított aknáját kihasználva az épület alatt fedett parkoló létesült.

Az épület függőleges és vízszintes teherhordó szerkezeti egyedi, földemei előre-gyártott elemek.

Homlokzatát a környezetbe jól illeszkedő narancssárga és barna pirogránit fedi, amely nemcsak szép, hanem könnyen tisztítható, időálló burkolat is.

TATABÁNYA, távbeszélő-központ

A Kovács Sándor tervei szerint felépült új távbeszélőközpont a város jelentős létesítménye, amely az új postahivattal és a régi műszaki létesítménnyel közös együttest alkot. Alaprajzi osztásrendszere követi a benne elhelyezett üzemegységek funkcióját. Külső és belső megjelenése jól tükrözi ren-



deltetését, emellett alkalmazkodik a városközpont jellegzetes kialakításához.

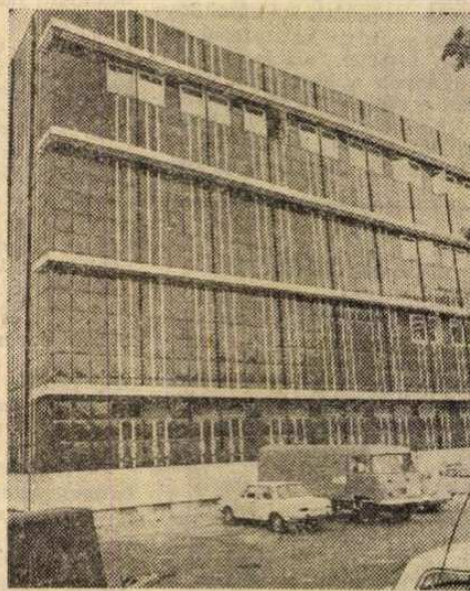
A létesítmény a dolgozók szociális igényeit is kielégíti. Szintenként készült nemeként elválasztott szociális blokk, öltözőegységgel, pihenővel és melegítőkonyhával.

SZEKSZÁRD, műszaki célépület

A város régen kinőtte az öreg postaépületet. Műszaki berendezéseinek fejlesztése az utóbbi években már csak a szomszédos, lebontásra ítélt földszintes épület igénybevételével vált lehetővé. A posta rekonstrukciójának első ütemeként üzembe helyezett 10 000 állomáskapacitású távbeszélő-központ így a régi postaépülethez kapcsolva épült fel. Tervezője Petrucz György.

Már a most befejezett első építési ütem lehetővé teszi a postaudvar jelentős mértékű növelését, ami a forgalom lebonyolításának egyik legfőbb feltétele.

A városképi jelentőségű régi postaépületben most felszabadult helyiségek a második ütemben felépülő új épület-szárnyal együtt alkotják majd a város lélekszámának megfelelő kapacitású postaforgalmi egységet.



PAKS, műszaki épület

A folyó esztendő III. negyedévéig Pakson a telefonközpont egy mellékutca dűledező házában működött. Az alig 80 négyzetméter alapterületű épületben elhelyezett kézi kapcsolósú központ dolgozói a szűk helyiségekben rossz munkakörülmények között látták el idegeiket amúgy is erősen igénybe vevő feladatukat. Az utóbbi időben már egyre több bizakodással, hiszen a szemük előtt nőtt ki a földből a 4 méter mélységben alapozott új épület.



Nagy Csaba a postaépítészetben eddig még nem alkalmazott "liftslab" földemeléses eljárásához alkalmas szerkezettel tervezte a létesítményt, s így alig pár hónap alatt felépült a 11 700 légköbméteres háromszintes ház váza. A távbeszélőközpont szerelése a gyorsított építési módszer eredményeként már 1978-ban megkezdődhetett, s napjainkban az országos távhívóhálózatba bekapcsolva üzemel.

Az új műszaki épület a dolgozók szociális helyzetének gyors javulását eredményezte mind a kényelmes öltözőkkel, pihenőszobákkal, mind a műszaki helyiségek szükség szerinti klimatizációjával és a zajszintet csökkentő akusztikai berendezésekkel.

KECSKEMÉT, postaforgalmi és műszaki épület

A város postaépülete valaha tekintélyes építménynek számított, ma viszont már nem felel meg a kívánalmaknak. A város szakaszosan fejlődik, így a postának is lépést kellett ezzel tartania. A most mintegy 80 dolgozót foglalkoztató hivatal

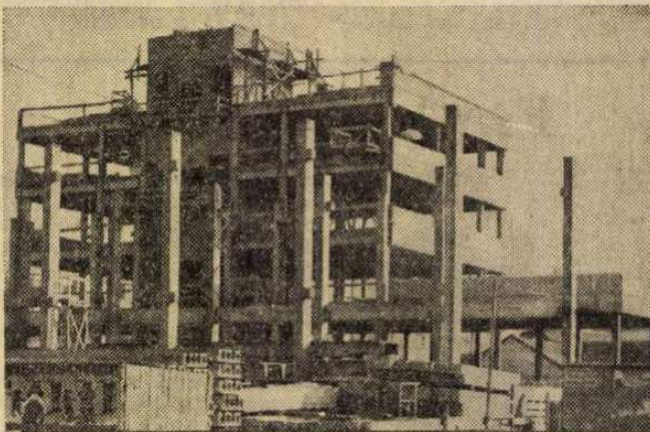


konyha, étterem, öltözők, zuhanyozók nélkül üzemel. Mindezen felül az új műszaki és forgalmi épületben szintenként külön-külön tartózkodók és pihenők is állnak majd a dolgozók rendelkezésére.

A beruházási költségek kiméltése végett a régi épület megmarad, abban lesznek a szociális és jóléti intézmények: a 300 személyes étterem, melegítőkonyha, orvosi rendelő és betegszoba, míg a büfé, az előadó- és oktatóterem a központosan elhelyezkedő új postaforgalmi épületben lesznek.

A Liszka Károlyné által tervezett új műszaki létesítmény az elmúlt időszak legnagyobb távközlési gyűjtőgóc-központja. Üzembe helyezése az V. ötéves terv végére várható. Képünk a műszaki épületszárnyat szerkezetszerelés közben ábrázolja.

BÉKÉSCSABA, távbeszélő-központ

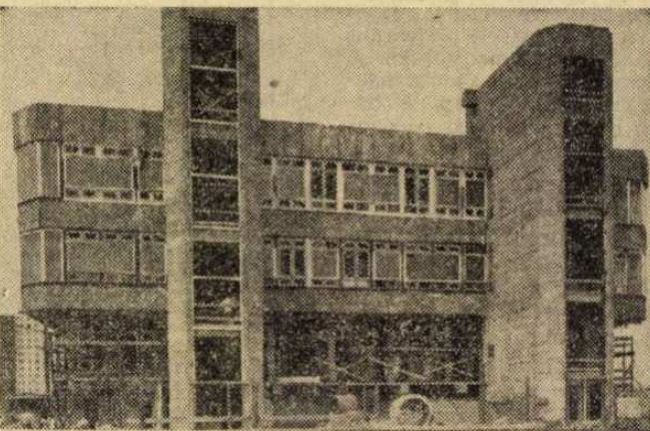


Az ország első teljesen előre-gyártott szerkezetű távbeszélőközpontja. Tervezője Kempl Csaba, kivitelezője a Békés megyei Állami Építőipari Vállalat. A létesítmény 1984-re tervezett átadása után a városnak és környékének távbeszélő-ellátásában ugrásszerű javulást fog eredményezni. ARF 102 helyi és ARM 201/2 távhívó berendezést, valamint 24 munkahelyes klimatizált helyközi kapcsolót és tudakozót fogad be. A szolgáltatás javítása mellett a dolgozóknak is teljesen korszerű munkakörülményeket nyújt.

LENINVÁROS, komplex postai létesítmény

A városban jelenleg működő postahivatal egy lakóház földszintjén van elhelyezve. Mérete és kialakítása olyan, hogy a legelőkelőbb egészségügyi és postaforgalmi követelményeknek sem felel meg. A növekvő város hírközlési igényeinek kielégítésére épül az új postaforgalmi és műszaki épület. Földszintjére kerül a postahivatal. A 8 munkahelyes felvételi teremben helyezkedik el a főpénztár is. A közelében lesz az önkiszolgáló egység, továbbá a hírlapcsoport és a kézbesítők terme is. Az emeleten ARM- és ARF-gépterem, erősítő, helyközi kapcsoló és a hozzájuk csatlakozó műszerészszobák, irodák, raktárhelyiségek lesznek.

Az épület lehetővé teszi a dolgozók öltöző-, pihenő- és tisztálkodóhelyiségeinek, valamint a 150 adag kiszolgálására alkalmas melegítőkonyha és az étterem kényelmes elhelyezését.



Az épület a város fő gyalogútja mentén, a városközpontban, az SZTK épülete mellett K. Artner Klára tervei szerint épül, és tömegével jellegzetes létesítménye lesz az új szocialista városnak.

A fentiekben ismertetett létesítményeket, továbbá az itt be nem mutatott, de nem kevésbé fontos épületeket a magasépítési iroda hosszú idő alatt szinte változatlan, jól összekovácsolódott tervezőgárdája alakította ki. Az egyes létesítményeknél megnevezett építész-mérnökökön kívül meg kell említenünk Nemes Lajos, Tari Zoltán, Tercsák Györgyi és Kádár Gábor épületgépész-mérnököket, dr. Márton Béla, Molnár Ferencné, Rajnai Józsefné és Dürö Imréné statikusmérnököket, továbbá Kohári Zoltán, Turóczy Károlyné, Bondár Ferenc és Osváth Pál elektromostervezőket. Természetesen az elmúlt 10 év alatt tervezett és megvalósult mintegy kétmilliárd forint értékű postai épületállomány nemcsak a felsorolt tervezők, hanem az egész magasépítési iroda tervezőkollektívájának együttes munkáját dicséri.

A létesítmények beruházását egy-két kivétellel a Posta Beruházási Iroda bonyolítja le, jó műszaki felkészültséggel és kiváló tervező-beruházói kapcsolattal.

Dr. Auer Richárd

Az alpműveltség megszerzése továbbra is feladat

Társadalmi mértékben még mindig több mint egymillió azoknak a munkaképes korú dolgozóknak a száma, akik nem rendelkeznek nyolc általános iskolai végzettséggel. Azt, hogy a postán jelenleg hogyan is áll az alpműveltség kérdése, szakszervezetünk titkársága november havi ülésén tekintette át, s egyben a közvetlen feladatokat is meghatározta. A testület megállapította, hogy az eltelt 5-6 év alatt számottevően csökkent az általános iskolát nem végzettségűek száma, de az előttünk álló, évről évre jelentősebb gazdasági feladatok miatt nem lehetünk elégedettek az eredménnyel.

Az oktatásra való szervezés elsősorban szakmai feladat, de az agitációs munkában nagy részt vállalnak a szakszervezeti szervek is. A közös szervező, meggyőző és felvilágosító munkát, a rendszeres tördést a számok bizonyítják: 1973-ban még 11 800, 1977-ben 6 785, 1979-ben 5 492 postás dolgozó nem rendelkezett a 8 általános iskolai végzettséggel. A csökkenésen belül évente átlag 250-350-en fejezik be tanulmányaikat, de közülük sokan nyugdíjba mennek, illetve ennél a rétegnél a munkaerő-vándorlás aránya is magas.

Jelenleg a postás dolgozók 9,5 százaléka (5 492 fő) nem rendelkezik 8 általános iskolai végzettséggel. Ezen belül a 30 éven aluliak aránya 7 százalék; a legtöbb hiányos végzettségű fiatal a Miskolci, a Soproni és a Szegedi Postaigazgatóság területén dolgozik. Az iskolázottság alacsony foka — főként a fiatalok körében — nemcsak pusztán statisztikai tény. Következésképpen nyomon követhető világnézetükben, életvitelükben, erkölcsi felfogásukban, magatartásukban, általában a művelődés, a kultúra iránti igénytelenségükben.

E korosztály műveltségének kérdése azért is lényeges, mert akik ma nem rendelkeznek 8 osztállyal, azok az ezredforduló táján is a dolgozók derekhatár alattiak majd. Ha fiatalon „sikerült megővni” magukat a tanulástól, akkor kevés a valószínűsége annak, hogy idősebb korukban igényük lesz rá.

A kor szerinti összetételt tovább vizsgálva megállapította a titkárság, hogy jelentősen növekedett a 45-50 év

fölöttiek aránya (66 százalék). Különösen magas a számuk a Budapesti Postaigazgatóságnál, a Budapesti Távközlési Igazgatóságnál, a Rádió- és Televízióműszaki Igazgatóságnál és a Budapesti vidéki Postaigazgatóságnál.

A hiányos műveltségűek rétegén belül még mindig különös gondot okoz a bejárók, valamint a kisebb településeken élő és dolgozó postásokkal való foglalkozás. A bejárók oktatására való szervezést elsősorban sajátos életmódjuk nehezíti meg, de gátoló tényező — főleg vidéken — a közlekedés is. A kis településeken élő és dolgozó, 8 általánossal nem rendelkező postások legnagyobb hányada idős kézbesítő.

Az elmúlt években Budapesten kihelyezett osztályokat szerveztek. A tapasztalatok jók, a dolgozók szívesebben vállalják a továbbtanulással járó nehézségeket megszokott környezetükben, s ha az utazással sem vesztetik időt. Előnye még, hogy közvetlen kapcsolat jön létre a tanárok és a patronálók között, a látogatottság és az eredmények azonnal ellen-

őrizhetők, s a lemorzsolódás veszélye is kisebb.

A tanulás segítésének jó módszere az „Egy üzem — egy iskola” mozgalom; a postánál nagyobb számban a bensőségebb együttműködést teremtő „Egy brigád — egy osztály” forma működik. (Az előbbi 38, az utóbbi 369 kapcsolatban valósul meg.)

Az együttműködés azonban többnyire egyoldalú: az üzemek, hivatalok, brigádok anyagi támogatást nyújtanak, segítséget adnak az iskolai szakkörök tevékenységéhez, üzemlátogatást szerveznek. Ezzel szemben az iskolák segítsége az üzemi rendezvényeken való műsoros szerepléssel kimerül. Hasznos lenne, ha a patronált iskolák tanárai segítséget nyújtanának az üzemeknek a felnőttoktatásban.

A szocialista brigádmozgalom nyújtotta lehetőségeket még kevésbé használják fel az alpműveltség megszerzésére. Jellemző, hogy szocialista brigádoknál születnek vállalkások arra, hogy az általános iskolával nem rendelkezők megszerzik a végzettséget, az éves értékelésnél azonban — ha az mégsem valósult meg — nem kéri számon ezt, a brigád eredményéből nem

vonják le. Az egyének és közösségek érdekében egyaránt indokolt a művelődési vállalkozások ilyen irányú alakítása, számonkérése.

Végezetül a titkárság megállapította, hogy a meggyőzés és felvilágosítás legeredményesebb módszere ezen a téren is az emberekkel való személyes foglalkozás; így az elért eredményekben szerepük van a szakszervezeti tisztségviselőknek és aktivistáknak.

Az eltelt időszakban javult a szakmai és szakszervezeti szervek ez irányú összefogása. Beigazolódott, hogy csak közös erővel, a sajátos eszközök együttes alkalmazásával lehet számottevő eredményt elérni.

A testület fontosnak tartja, hogy a szakszervezeti szervek a postás szülőikön keresztül segítsék elő alapfokú tanulmányainak befejezését — még iskolaköteles korban. Kiemelte továbbá, hogy ma, amikor napirenden van a szakmáztatás kérdése, lényeges, hogy az érintett munkakörökben követelmény legyen a 8 általános iskolai végzettség.

Kovácsné Szabó Margit

Verseny, amelynek nincsenek vesztesei

A Postás Dolgozó szeptemberi számában már hírt adtunk arról, hogy a Szakszervezetek Országos Tanácsa, az Építő-, Fa- és Építőanyagipari Dolgozók Szakszervezete, a KISZ Központi Bizottsága, a Népművelési Intézet és a Salgótarjáni Városi Tanács a költészet napján — 1980-ban ötödik alkalommal — megrendezi a munkásfiatalok vers- és prózamondó találkozóját. A felhívást követően nyolc budapesti postaszerv és a postás színjátszó csoport tagjai neveztek az országos versenyt megelőző munkahelyi válogató versenyre.

Szakszervezetünk november 30-án a Postás Művelődési Központ közreműködésével rendezte meg az első próbát jelentő vetélkedőt. Személyre szóló meghívót kaptak azok a fiatalok, akik az elmúlt évek versenyein is indultak és eredményesen szerepeltek. Öt tagú szakmai zsűri és a meghívott vendégek előtt

hangzottak el a kötelező és a szabadon választott novellák, versek, színművadványok, a fiatalok tehetségéről, önkifejező készségéről. Figyelemre méltó volt az előadott művek kiválasztása, a versenyzők átlélt képessége, előadómódja.

A szoros mezőnyben a zsűri munkája sem volt egyszerű, hiszen itt kellett eldönteni, ki az a három legjobb, a művészi és esztétikai követelményeknek leginkább megfelelő versenyző, aki felkészültsége alapján a további erőpróbaknak is megfelel. A versenyzők meghallgatása után, a zsűri úgy döntött, hogy Fülöp Rozália, a postás színjátszó-csoport tagja, Újvári Tiborné, Újpest 1. postahivatal dolgozója és Faragó Gabriella, a Budapesti Távközlési Igazgatóság tanműhelyének versenyzője képviseli januárban a postás fiatalokat a budapesti középdöntőben.

A további jutáson és az elismerésen kívül a három első

helyezett részére szakszervezetünk elnöksége jutalomdíjat tett lehetővé, valamennyi résztvevő elismerő oklevelet és könyvjutalmat kapott.

Az eredményhirdetés és a jutalmak átadása után a zsűri — méltatva a versenyt — hangsúlyozta, hogy az igen magas színvonalú, tömör, mély és tartalmas versmondásból, hanem irodalomismeretből és hozzáértésből is jelesre vizsgáztak, hiszen az előadott művek között klasszikusaink és a legújabbak alkotásai egyaránt szerepeltek.

A zsűri után valamennyi résztvevő úgy érezte, hogy ennek a versenynek csak győztesei lettek. Függetlenül a továbbjutástól, az erkölcsi és anyagi elismeréstől, az igazlalommal és feszültséggel teli, jó hangulatú délutánnak még egy szép érzése megmaradt... az öröm, a versmondás öröme.

Pálkás Ilona

Hogy méltó társai lehessünk egymásnak...

Jog és kötelezettség — el nem választható fogalmak. Ha ársadalomunk törvény által védve állampolgári jogokat nyilvánította a közművelődésben való részvétel, szükségképpen önmaga és embertársai iránti kötelezettségévé is tette mindenkiné, hogy képessége, épzettsége és érdeklődése szent ki is vesze belőle részét. Mivel azonban minden jogszabály annyit ér, amennyit rendelkezéseiből végrehajtanak, az 1976-ban alkotott közművelődési törvény a belőle fakadó tennivalók irányítását állami feladatnak minősítette. Felelősségteljes munka, amely azonban a társadalmi szervek közreműködése nélkül el sem képzelhető.

A szakszervezet mellett irányító, egyeztető és ellenőrző tevékenységükkel fontos szerepet töltenek be a közművelődésben a többlépcsős felépítésben működő művelődési bizottságok. Legutóbbi ülésén a Magyar Posta Művelődési Bizottsága a Soproni Postaigazgatóságot számonlatta be a szabad idő hasznos eltöltésére irányuló tevékenységéről. Az írásos beszámoló Kiskovács István igazgató és Megyeri László iszt-titkár terjesztette elő, s hozzá tárgyalásakor Megyeri László szóbeli kiegészítést fűzött.

Hogyan értelmezi az igazgatóság a reá háruló feladatokat, s miképpen próbál megbirkózni velük?

Hogy az igazgatóság terüle-

tén dolgozó postások egyáltalán részt vehessenek a közművelődésben, ennek elsősorban tárgyi feltételeit kell megteremteni. Ezek anyagi igényeit a jóléti és kulturális, valamint az ifjúsági alapból fedezik. Ennél sokkal nagyobb gond a közművelődési létesítmények (művelődési otthon, klubhelyiség, sportpálya) hiánya, továbbá a posta jellegéből fakadó területi szétszórtság. Minél kisebb helységeben, egyáltalán kisebb számban dolgoznak a postások, annál nehezebben vonhatók be a szervezett művelődésbe. Ezen a gondon az igazgatóság úgy igyekszik segíteni, hogy a területen kialakult irász hivatall rendszerint felhasználja a kishivatali dolgozók összefogására. Egyébként az igazgatóság fejlesztési kapcsolatait a területi intézményekkel, hogy a kisebb településeken élő postások helyben is részt vehessenek a kulturális életben. A célok eléréséhez igénybe veszi a munkaverseny-mozgalom adta segítségét is. A szocialista brigádok munkájának értékelésekor azonos módon ítéli meg a kulturális munkát a szakmai feladatok teljesítésével. Ezáltal a szabad idő hasznos eltöltésére ösztönzi a brigádtasokat.

Miben nyilvánul meg a közművelődési feladatok társadalmi segítése? Amint egyre többen beszélünk a munkára nevelésről, a politikai és kulturális nevelésről, ugyanúgy foglalkozunk

kell a szabad idő hasznos eltöltésére való neveléssel is. És ebben a hangsúlyt a hasznosra kell tenni.

Elsősorban arra kell irányulnia a nevelésnek, hogy minden postás dolgozó éljen a törvényben biztosított jogával, hasznosítsa a felkínált művelődési lehetőségeket. Az igények felkeltése után fokozatosan formálni is lehet a kulturális szükségleteket, tudatosítva a szellemi gazdagság társadalmi jelentőségét.

Milyen eredményeket ért el az igazgatóság?

Az eredmények számszerű adatait általában a mozgalmai statisztika szolgáltatja, ám ez az összehasonlítás nem képes felölelni a szabad idő hasznos eltöltésének valamennyi formáját, emellett kisiklanak a rovatokból az egyéni kezdeményezések.

Vajon valós-e az a megállapítás, hogy az olvasás iránti érdeklődés csökkent, ha figyelembe vesszük, hogy egyre többen megvásárolják a kisemelt könyveket, mások pedig nem a mi könyvtárainkba járnak. Emellett még az ízlésfejlesztés se maradt ki a művelődésre fordított erőfeszítések-ből, hiszen a szóbeli kiegészítés szerint a könyvtárak és a szocialista brigádok szerződést kötöttek olvasásra és az olvasmányok megvitatására.

Vasmonlóképpen nem teljes a zenehallgatásról, színházlátogatásról összeállt számadat sem, hiszen a beszámoló is tud arról, hogy sok postás tag-

ja a különböző kórusoknak, zenekaroknak, néptánc-csoportoknak. Kifejezetten igénylik a Postás Szimfonikus Zenekar vidéki szereplését, amit az alkalmi előadás sikere is bizonyít. Nemcsak a város, hanem a környék postásai is lelkesen megtapsolták a kedvükre való műsort.

Öröndetes állandó fejlődést mutat a múzeumok, kiállítások látogatásában való részvétel, és hasonlóan növekedett tapasztalható az országjáró kirándulások szervezésében és népszerűségükben. S itt sem szabad elhallgatni a kishivatali dolgozók bekapcsolódását.

Összegezve a tapasztalatokat, azt kell megállapítanunk, hogy ha minden téren nem is tud az igazgatóság látványos eredményeket felmutatni, a szabad idő hasznos eltöltésére irányuló erőfeszítései előbb-utóbb rávezetik a postás dolgozókat a művelődés hasznosságára, sőt nélkülözhetetlen voltára.

Benda István

Operettet — nyugdíjasoknak

Ez év őszé óta a Szegedi Postás Művelődési Ház rendszeres programmal látja el az újonnan létesült Postás Nyugdíjas Klubot. November 22-én például operettet rendezett számunkra. Az ünnepelő öltözött postás nyugdíjasok a természet szűfőjén megölték, és csaknem két órán át Huszka, Kálmán, Lehar és Strauss legzebb melódiját hallgatták. A fellépő énekeseket, Stefán Erzsébetet és Szalkai Lászlót

Ötven éves a nyíregyházi postások művelődési otthona

Köszönjük annak a 93 lelkes postatisztnek, akik 1929-ben összeadott pénzükből vásároltak egy kisebb házat Nyíregyházán a Túzólt utcában, arra a célra, hogy ott összejöveleket tartsanak. Az összejöveleken különböző kulturális és szórakoztató műsorokat tartottak. Olyan nagy volt a látogatottság, hogy a kis ház rövidesen szűknek bizonyult. Ismételt gyűjtés a postások körében, meg a ház eladása lehetővé tette a jelenlegi épület megvásárlását. Ez az épület már alkalmas volt arra, hogy az igényeket kielégítse. A második világháború előtti időszakban ez a ház adott otthont annak az összekovácsolódott postás társadalomnak, amelyben közelgő veszélyről bátran beszélhettek egymás között.

A felszabadulás után a munkába visszatérő postások már 1945-ben rendezték a háború okozta károkat. Az államosítás során a Postások Szakszervezetének birtokába került az épület. Ismét megindult a kulturális élet. Az 50-es években már a megyében híres falujáró színjátszó és táncgyűjtése volt. A 60-as évektől kezdve, a 70-es évek elejéig a kulturális élet egyre hanyatlott, a látogatottság ezzel együtt szintén mélypontra süllyedt. A kulturális életet szinte csak egy-egy postás bál jelentette.

1975 elején új társadalmi vezetőség került a művelődési otthon élére. Ez a vezetőség a párt 1974. évi közművelődési határozatát megismerve látott munkához. Sok postás véleményével egyetértve észrevette, hogy itt a nagy lehetőség, csak ki kell használni. Egyre több kulturális programot szervezett, kisebb-nagyobb sikerrel. Ezek a programok természetudományi, társadalomtudományi és irodalmi sorozatokból álltak. Ezekhez előadók a TIT adott.

Rájött a vezetőség arra, hogy a művelődési otthon számára először is a postásfiatalokat kell megnyerni, hiszen az évek múltával ezek a fiatalok, ha megtalálják kulturális fejlődésükhöz a lehetőséget, megszeretik és a későbbiek során is szívesen látogatják. Ezzel megelőzhető a jelenlegi idősebb korosztályokra jellemző közöny. Így még 1975 közepén mintegy 20 fővel megalakították az ifjúsági klubot. A klub Krúdy Gyulának, a város szülöttének nevét vette fel. A kezdeti nehézségeket hamar legyőzte, és egyre színvonalasabb műsorokat szervezett, összehangolva a művelődési otthon programjával. Közben létszáma évről évre növekedett, és lassan ismertté vált a városban is. Ugyanis a városi klubvetélkedőknél egyre több alkalommal vett részt, s értékes helyezéseket ért el.

A művelődési otthon az egész kulturális programot mindig egy kicsit magasabb színvonalra igyekezett emelni. Ezért egyre több kiállítást és művész-közhönség találkozókat szervezett. Felvette a kapcsolatot a Nyíregyházi Tanárképző Főiskolával is, onnan kiváló előadókat kapott. Ennek köszönhető, hogy megalakult egy irodalombarátok köre dr. Katona Béla, főisko-

lai docens, országos hírű Krúdy-kutató vezetésével.

„Az evéstől jön meg az étvágy” itt is érvényesül. Egyre több igény mutatkozott színvonalasabb műsorok szervezésére. Így járt itt többek között a Magyarországi című he-tilap szerkesztője, valamint több híres író, köztük Szilvási Lajos. Ő később a Kosuth Rádióban egy riportban több mint öt percig a nyíregyházi postások irodalom-szeretéről és ismeretéről beszélt.

Megalakult a fotószakkör, barkács szakkör, munkásfilm-klub és egy igen tevékeny, nagy létszámú nyugdíjas klub, ami külön is jelentős, mert egy olyan korosztály tért vissza, amelynek a művelődési otthon szinte fennállását köszönhette. Mindezeknek a csoportoknak a működéséhez a feltételeket meg kellett teremteni. Ez ügyes gazdálkodással sikerült, de a felügyeleti szervek is, látva a tevékeny kulturális munkát, egyre jobban segítették anyagilag az otthont.

A postás fiatalokból álló ifjúsági klub létszáma 1978 közepére meghaladta az 50-et, s jelenleg is ennyi tagot számlál. Nem volt egy megfelelő terem, amely az 5 igényüket ki tudta volna elégíteni. Ezenkívül az udvaron lévő korszerűtlen mellékhelyiség és az épület állaga is arra kényszerítette a vezetőséget, hogy 1978. augusztus 1-én átépítés és felújítás miatt, bezárja a művelődési otthont. A munkálatok szerződéses átadása határideje 1978. december 31. volt. Sajnos, ezt a kivitelezést nem tudta tartani, csak 11 hónappal később, 1979 novemberére készült el.



Huszár István sgraffitója: Krúdy városi postakocsija a felújított művelődési otthon színpadát díszíti.

A megindult kulturális élet azonban ezalatt sem állt meg. Szerveztek műsorok pinceklubban, ebédlőben és könyvtárban. A vezetőség minden lehetőséget megadott, hogy az eddig elért eredményeket megtartsa.

Az újjáépített művelődési otthon most már korszerű körülmények között fogadja látogatóit. A mellékhelyiségek bekerültek az épületbe, új ifjúsági klubhelyiség épült 60 négyzetméter nagyságban. A tetőszerkezetet átalakították, az udvart csatornázták és teljesen lebetonozták. A fotószakkör új helyiséget kapott, és egy raktár is épült. A régi épületet belülről is igen korszerűvé varázolták, és az egész házba gázfűtést vezettek be. Végül ez év november 14-én nagyon sok társadalmi munka után, a postások ismét birtokba vehették. A rövid megnyitó ünnepi beszéd után, amelyet Harangozó István iszt-titkár mondott, „In memoriam Radnóti” kiállítással egybekötött irodalmi műsor fogadta az igen nagy számú közönséget.

A kiállítás egy hétig tartott nyitva, a postásokon kívül sok iskola és környékbeli lakos is megtekintette. 23-án — már újra telt ház előtt — a nyíregyházi balettiskola szerepelt nagy sikerrel. Kialakult már a jövő évi program is, a kedvező feltételekkel élni szándékozik a vezetőség. Tovább halad a megkezdett úton, és minden eszközt megragad, hogy minél magasabb színvonalon elégítse ki és formálja a dolgozók kulturális igényeit.

Vámos László

Horváth Ferenc

SPORT

Erőfeszítések, eredmények

Számvetés a Postás Sport Egyesület 1979. évi teljesítményeiről

A Postás Sport Egyesület ebben az évben a nyolcvanegyedik termékeny évét teljesítette a budapesti postás dolgozók és gyermekeik szolgálatában. Mint arról a márciusban megtartott 80 éves jubileum közgyűlésén számoltak, ez a nyolcvanötödik évvel kezdett, de nem volt mentes gondoktól sem. Egyet azonban elmondhatunk: az egyesület mindig betöltötte hivatását, eleget tett azoknak a kötelezettségeknek, amelyeket a posta vezetői és dolgozói joggal elvártak tőle.

Az 1979-es évben is kettős célt tűzött az egyesület a szakosztályok elé. Feladat volt az utánpótlás nevelése, a felnövekvő nemzedék sportkapcsolatának megteremtése és erősítése, valamint a Postás SE hagyományos és kiemelkedő szakosztályainak olyan tevékenysége, mellyel méltón fémjelzik e nagy múltú egyesületet.

Tizenkét sportágban, 15 szakosztályunk működött az évben, 60 edző irányítása mellett mintegy 1200 fő alkotta az egyesület létszámát. Emlékeztetnem kell, hogy 51 szakosztályunk közül 10-en a fővárosban, 41-en pedig a megyékben működtek. A szakosztályokban 980 igazolt versenyző szerepelt, 1000-nál többet a nemzeti csapatokból. A Postás SE 1979-ben megduplázta az előző évi eredményét — 117 olimpiai pontot szereztek. Ebből kiemelkedik a női torna, azelőtt 91 ponttal, míg a további pontokat a kerékpár (12 pont), a férfi torna (12 pont)

karlendítés és test előtt keresztelés és vissza. 3-4. ütem: karlendítés magastartásba és törzshajlítás balra kétszer. 5-8. ütem: ellenkezőleg.

7. Kiindulóhelyzet: terpeszállás, magastartás. 1-4. ütem: karlendítés függőleges síkban balra. 5-8. ütem: ugyanaz jobbra.

8. Kiindulóhelyzet: széles terpeszállás, magastartás. 1-3. ütem: karlendítés oldalsó középtartásba és törzsdöntés balra térdugózással. 4. ütem: kiindulóhelyzet. 5-8. ütem: ellenkező oldalra.

Helybenfutás lazító mozgással.

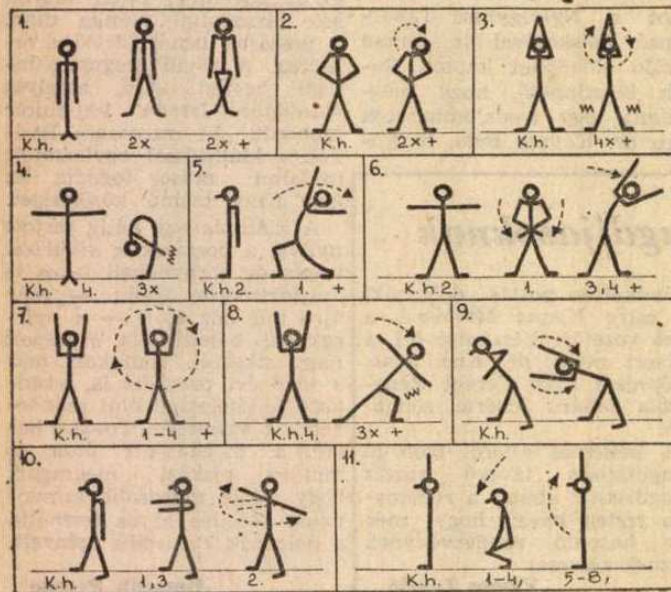
9. Kiindulóhelyzet: terpeszállás, törzsdöntés, kéz a mellnél. 1-2. ütem: karnyújtás előre és a mellűzés karmozgásának utánzása.

10. Kiindulóhelyzet: terpeszállás. 1. ütem: páros karlendítés előre. 2. ütem: oldalt. 3. ütem: előre. 4. ütem: le.

11. Kiindulóhelyzet: zárt állás, magastartás. 1-4. ütem: karleengedéssel és kiléggzéssel ereszkedés guggolásba. 5-8. ütem: karmozgással és beléggzéssel emelkedés kiindulóhelyzetbe.

Válják egészségükre!

Tamás Csaba



dó egyesületek tevékenységéről. Ezek közül kiemelkedik az, hogy a nem olimpiai sportágakban minősített sportolók száma alapján a Postás SE az előkelő 3. helyet foglalja el. Ugyancsak dicséretes, hogy a Budapesti Működő Egyesületek rangsorában — beleszámítva az országosan kiemelt egyesületeket is — a 11. helyen vagyunk.

Az év folyamán külön dicséretben részesítették egyesületünket az „Élen a tanulásban, élen a sportban” mozgalomban kifejtett több éves sikeres tevékenységért. Itt meg kell említeni Nagy Andrást és Zoltán Emesét tornász, valamint Hehl Évát és Koczur Kálmánt tájfutók nevét, akik a legmagasabb — plakett — fokozatot érték el. Nem véletlen, hogy ebből a két szakosztályból került ki Osztie Géza és Maács Benedek személyében az a két edző, akit egyesületünk „Jó nevelőnként” kitüntető plakett adományozására terjesztett fel. Az egyébként is elismert — minősített terén elért — eredményünk ebben az évben tovább javult, s bár még végleges adatok nem állnak rendelkezésünkre, az eddigi alapján is lemérhető az előrelépés a szakosztályokban.

Tekintettel arra, hogy közel az olimpia éve, figyelemre méltó, hogy a Postás Sport Egyesület versenyzői 1979-ben — megduplázva az előző évi eredményt — 117 olimpiai pontot szereztek. Ebből kiemelkedik a női torna, azelőtt 91 ponttal, míg a további pontokat a kerékpár (12 pont), a férfi torna (12 pont)

Asztalitenisz sportágban az idén a női szakosztály érte el a figyelemre méltó eredményt. Az NB I-es csapatbajnokságban a lányok a 6. helyen végeztek, s a versenyzők fele I. osztályú minősítést is szerzett. Az egyéni versenyeken a végül ötödik helyezett mindkét képviselőtük magukat. A férfiak a 8. helyen végeztek. Ez a visszacsúszás a katonai szolgálatra vonultak számával magyarázható. Igen biztató az utánpótlás. Az Országos Serdülő Kupát a Lőrinczi, Leinweber, Hancz és Zoltán csapat nyerte meg, megelőzve olyan nagy nevelő egyesületeket, mint a KSI és a BVSC. Ezen kívül az országos serdülő Tíz-ek-bajnokságban Lőrinczi vezetésével végzett az első helyen. A felnőttek közül Marosffy Szabolcs a „B” Tízek bajnokságán első, az „A” Tízek bajnokságán a 8. helyen végzett.

A kajakszakosztály ebben az évben kezdte el a gyönyörű vízilepő környékén levő iskolákban azt a szervezést, amelynek eredményeként csaknem száz gyerek kezdte el a rendszeres edzéseket. Ez évben a versenyeken még nem érték el figyelemre méltó helyezést.

A kerékpár sportág nálunk is magán viseli az országos nehézségeket minden jegyét. Ennek ellenére fejlődést mutatnak eredményei. A Prommer, Herber, Kajdi hármas elsősorban csapatversenyeken ért el sikereket. Budapesti bajnokságokat nyertek, slegsebb sikerük az országos 100 km-es felnőtt csapatbajnokságban elért 4. hely.

Kézilabdacsapatunk négyéves NB I-es szereplés után ebben az évben kiesett a legmagasabb osztályból. Ami a jövőt biztatónak teszi, az az, hogy ifjúsági csapatunk 3. lett, valamint serdülőink is szépen fejlődnek.

A labdarúgás továbbra is azok közé a sportágak közé tartozik, amelyeket szeretnénk a régi hagyományoknak megfelelően az élvonalban látni, azonban játékosaink ezúttal csak a harmadik vonalat képviselő budapesti I. osztályban szerepelnek, váltakozó sikerrel, hétről hétre a 10-15. hely között „litézve”, ami csupán a bennmaradást jelenti.

Röplabdás lányainknál az év során nagy átalakulás történt, ugyanis többen visszavonultak és újak jöttek. Ennek ellenére az NB II-ben elért eredményük nem romlott. Ebben az évben is a 7. helyen végeztek. A szakosztály fiataljai sokat versenyezve szép sikereket értek el.

Sakkszakosztályunk ebben az évben volt a legközelebb ahhoz, hogy feljusson az OB I-be, azonban csak egy különbséggel csak a 2. helyet érte el az OB II-ben.

Tájfutóink az egyesület elítéléséhez tartoznak. Eredményeiket hétről hétre olvashatjuk a sportsajtóban. Országos egyéni bajnokságot nyert a saját kategóriájában (F-21) Kiss Zoltán és (N-19) Hehl Éva. Bajnok lett női csapatunk is, összetételük Korikné, Hehl, Csökört volt. Ezenkívül különböző válogatottakban szerepelve is szereztek versenyünk első helyeket. Kiss Zoltán részt vett — és legjobban magyar versenyzőként ért célba — az idei világ bajnokságon.

Teke sportágban — hasonlóan az asztaliteniszhez — szintén a nők voltak eredményesebbek. Újra csapatként a 6. helyen végeztek az NB I-ben, s nem sok hiányzott a dobogóhoz. Székely, Perepatics és Pozsonyiné I. o. minősítést szerzett, közülük Székely Katalin — a válogatott keretbe kerülve — eredményei alapján biztos tagja a világ bajnokságra készülő versenyzőgárdának.

A férfiak szereplését nem kísérté a szerencse. Szintén újoncként szerepeltek az NB I-ben, azonban nem sikerült a bennmaradásuk. Kudarukat az magyarázza, hogy korábbi csapatuk három pontszerzője vált ki az év során betegség miatt.

Tornászaink — és itt is a nők — képviselik a legmagasabb elismerések középpontjában a Postás SE-t. Flandera Erika személyében biztos olimpia kerettagja van a szakosztálynak. Tizennégy éves kora ellenére már résztvevője az idei világ bajnokságnak. Legjobb idei eredményei: a kubai nagy világversenyen elért összetett 2. hely; ugyanott ugrásban és gerendán első lett. A hazai masterfokú bajnokságon a 2. helyen végzett. Rajta kívül az ifjúsági csapat az országos CSB-n a 2. helyen végzett, míg serdülő csapatunk első lett. Eredményeik megismerni nevüket is: Kolos Agnes, Kozák Andrea, Weissenberger Mónika, Gál Eszter, Janda Zsuzsa, és Kovács Ildikó. Róluk még sokakat fogunk hallani.

A férfiaknál az idén is Marjanusics Márton szereplése hozta az olimpiai pontokat. Az ifjúsági első osztályú bajnokságon 6. volt, az összetettben és öt szeren került a döntőbe.

Összegezve az eredményeinket megállapíthatjuk, hogy versenyzőink öregbítették a PSE hírnevét. Amikor az év végén különböző ranglisták napvilágot látnak, egyesületünk ismét ott lesz a legjobbak között. Ez az eredmény bizonyos kötelezettségeket ró ránk. Az elkövetkező évet még alaposabban kell megterveznünk, s minden lehetőség kihasználva, a szakmai igényességgel figyelembevétele irányítanunk a szakosztályban folyó munkát.

Rupnik Károly

TÖMEGSPORT

Országos tekeverseny

A teke sport népszerűsítésére, versenyképesség teremtésére és az igazgatóságok közötti sportkapcsolatok elmélyítésére a Posta Rádió- és Televízióműszaki Igazgatóság Szakszervezeti Tanácsa november 17-18-án országos férfi tekeversenyt rendezett Budapesten, nyolc igazgatóság, illetve a Központi Postaszervek válogatott csapatának részvételével.

Eredmények:

Csapatversenyben: 1. Budapesti Távbeszélő Igazgatóság (954 fa), 2. Budapesti Posta-igazgatóság (947 fa), 3. Rádió- és Televízióműszaki Igazgatóság (945 fa). Az egyéni versenyben (120 dobásból): 1. Szabó Imre (Sopron), 496 fa; 2. Bugovics István (KPSZ), 494 fa; 3. Rácz József (Bp. Ig.), 491 fa.

Molnár Attila

Emlékverseny Debrecenben

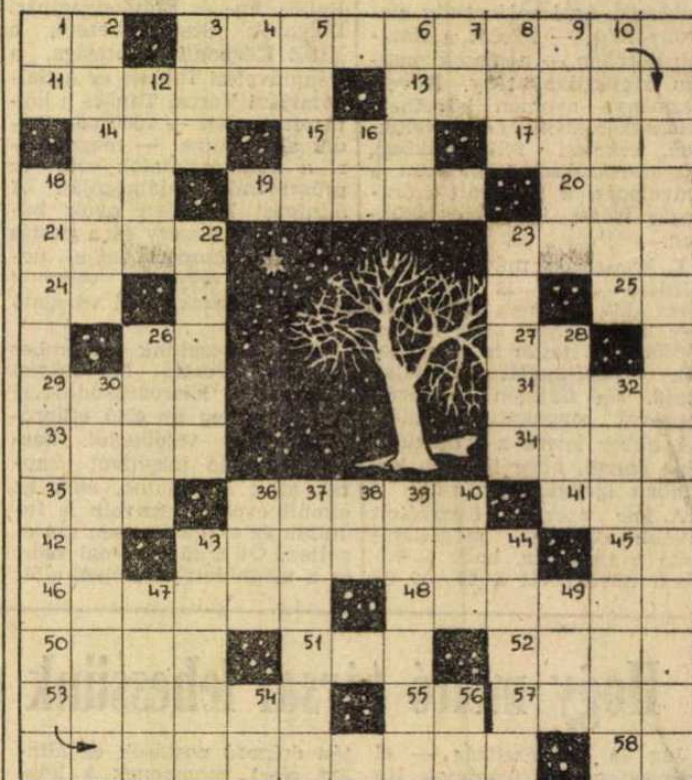
December 2-án a Debreceni Városi Asztalitenisz Szövetség Pencz György emléktornát rendezett.

Pencz György 13 évig volt a Városi Asztalitenisz Szövetség főtitkára. 1947-től 1957-ig a Postás Sportegyesület színeiben versenyzett. Sokat tett azért, hogy a PSE szakosztálya minél jobb eredményeket érjen el. 1977-ben Miskolcon nemzetközi játékvezetői minősítést szerzett. Utolsó versenye 1978. áprilisában volt, az szmt megyei bajnokságban, ahol csapatát győzelemre vitte, pedig már akkor tudta, hogy betegsége gyógyíthatatlan. A Városi Asztalitenisz Szövetség Elnöksége, a Debreceni Posta-igazgatóság dolgozói, a debreceni asztaliteniszesezők felejtethetetlen emlékének áldoztak az emléktornán megrendezésével.

A Debreceni Postaigazgatóság Szakszervezeti Tanácsa és a Postás SE által alapított örökös vándordíjat a legtöbb pontot szerző Vörös Meteor nyerte. A díjakat Pencz György leánya, Györgyi Áda adta megköszönve a szövetségnek a verseny szervezését, lebonyolítását, a sportolókra a nemes küzdelmet.

Kozempel Zsuzsa

KARÁCSONY



Decemberi ünnepünk, karácsony hangulatát idézi József Attila verse: „Legalább húsz fók hideg van, szelek és emberek énekelnek, a lombok meghaltak, de született egy ember, / meleg magvető hitünkről komolyan gondolkodnak a földek...” Folytatás a vízsz. 3. és függ. 18. alatt.

VÍZSZINTES
1. Kötőszó. 3. Az idézet első része. 11. Arab kormányzó. 13. Sorrendbe illesztett. 14. Négyzet: egy. 15. Női beceneve. 17. Súlymérték. 18. ...Lanka (ázsiai ország). 19. ... az ember lánya — Nex-regény. 20. A hét vezér egyike. 21. L-lel a végén szurkol. 23. Állj! (ford.). 24. Régies összetett magánhangzó. 25. Névélt. 26. Német fő. 27. Helyrag. 29. Ilyen a novemberi időjárás. 31. Lehullott lombot. 33. A tág ellentéte. 34. Művészeti ág. 35. Német betű. 36. Trópusi emlíslát. 41. Volt sakkvilágbajnok. 42. Európai nép. 43. Kétkerekű járművek. 45. Kicsinyítőképző. 46. Filmező helyiség. 48. Nagyon kíváncsi. 50. Történelmi köz. 51. ... Baba. 52. Kevert mint. 53. A-val a végén Korfu sziget régi neve. 55. Fém. 57. Vég németül. 58. Rangfokozat.

FÜGGŐLEGES
1. Sporteszköz (ford.). 2. Alkotó művész. 3. Neves köl-

— Bánhidí —

Belküldési határidő: január 10.

Előző rejtélyünk helyes megfejtése: Egyik kezünkkel felfeljük a kagylót, a másikkal pedig telefonálunk.

Könyvtulványt nyertek: Horváth Anita (Horvátnadalja), Mészáros József (Ágas-gyámsza), Pénzes Judit (Győr), Sámson Rita (Nagykanizsa). Várai Erzsébet (Kisújszállás).